

# www.lesscouts.be

# Sachem

le magazine des équipes d'unité

Hiver 2024 - n°313



## Sommaire

- Alcool : Les Scouts t'outillent !
- Bien-être et sécurité pour toutes et tous
- Et toi ? T'es Addict'akwa ?
- Recruter des bénévoles pour ton unité

## Montrer patte blanche

Tu l'as peut-être vu passer aux infos récemment : un projet de décret imposant aux mouvements de jeunesse de réclamer un extrait de casier judiciaire à tout futur animateur a été approuvé par le parlement de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

### Mais, concrètement, qu'est-ce que ça veut dire ?

À partir du 1<sup>er</sup> mai 2024, tous les nouveaux bénévoles de 20 ans ou plus ayant un « *contact direct et structurel* » avec des mineurs devront montrer patte blanche en fournissant un extrait de casier judiciaire vierge.

Dans le fond, prendre des mesures pour assurer toujours plus la sécurité des jeunes qui nous sont confiés, on valide à 100% ! Là où ça coince, c'est que la mesure proposée est disproportionnée, irréaliste, et impossible à mettre en place sans recevoir des moyens pour le faire. Parce qu'à l'échelle de la fédération, ça implique de récupérer, gérer et trier plus de 3 500 extraits chaque année. Avec le risque de créer un faux sentiment de sécurité et, au final, que la mesure soit contreproductive.

### Qu'est-ce que ça implique pour toi ?

Ça n'est pas encore très clair. Car, malgré le stade avancé du processus, nous ne parvenons toujours pas à obtenir certaines réponses pourtant essentielles à la mise en œuvre de la récolte des extraits de casier.

Une chose est sûre, en attendant que les contours de la mise en œuvre de ce décret soient plus nets, tu as toute notre confiance pour le recrutement des animateurs et intendants qui encadreront les scouts cet été.

Dans tous les cas, on te tient informé de l'avancement de tout ça via les canaux de communication habituels (réseaux sociaux, mails, news sur le site, relai...). Et d'ici là, on continue à s'agiter pour que la réalité de notre fédération soit entendue et prise en considération afin que des mesures qui font sens soient prises.

Gilles, animateur fédéral des relations extérieures, et Solange, animatrice fédérale des équipes d'unité





# Alcool : Les Scouts t'outillent !

L'alcool, c'est un sujet central et important dont toute unité scoutie doit s'emparer. En 2012, la fédération se positionnait en matière de consommation et de vente d'alcool. En 2023, un travail de révision et d'actualisation des outils alcool a eu lieu. On profite donc de l'occasion pour te faire (re) découvrir la position fédérale et l'arsenal pédagogique à ta disposition pour aborder et traiter les questions liées à l'alcool avec ton conseil d'unité (CU) !

## Préambule

Qu'on le veuille ou non, **l'alcool est présent partout dans notre société**. Cela est encore plus vrai chez les jeunes. Et pour cause, la société belge a adopté de longue date l'alcool comme drogue sociale, autorisée par la loi à partir d'un certain âge, malgré les risques élevés pour la santé et la dépendance forte qui peut se développer. Or **les scouts ne sont pas en dehors de la société** et sont donc également concernés... tout comme, en réalité, n'importe quel autre citoyen, jeune ou pas.

Puisque notre **ambition éducative** consiste à développer une personne autonome, libre, consciente, critique et équilibrée, **nous faisons le choix d'une éducation à l'alcool**. Celle-ci consiste à éduquer à une consommation responsable et modérée tout en informant sur les dangers de l'alcool et ses problématiques plutôt qu'à interdire pour interdire.



### C'est ton rôle

Éduquer, sensibiliser, informer, guider, cogérer, initier des décisions collectives, agir en cas de dérives, remettre sur de bons rails quand cela s'impose... Autant d'actions qui font écho aux **rôles et missions des équipes d'unité** : être garant, encadrer, former, gérer la vie de l'unité et être en lien avec le mouvement.

## Notre position

Notre position a pour objectif de **fixer un cadre clair autour de la consommation d'alcool** afin qu'elle n'empiète pas sur le bon déroulement des activités scouties. Résumée à son strict minimum, notre position dit ceci :

- Dans les circonstances où des **adultes** du Mouvement ont une responsabilité à exercer vis-à-vis de jeunes, ils se doivent d'**être en permanence en pleine possession de leurs moyens**.
- Dans les circonstances scouties où des **adultes** du Mouvement n'exercent pas une responsabilité directe vis-à-vis de jeunes, ils se doivent d'**être en capacité de remplir de leur mieux le rôle qui est le leur**.
- La consommation d'alcool **altère la relation à soi et aux autres**. C'est pourquoi :
  - Elle doit toujours se faire **dans le respect de la loi belge**.
  - Des **responsabilités légales et morales** incombent aux adultes du mouvement, quelle que soit leur fonction.
  - Des **règles précises** encadrent toute consommation d'alcool.
  - Il n'est pas autorisé d'en faire la promotion ou de l'encourager.
- En outre, la consommation de psychotropes (cannabis, résine...) **n'est pas autorisée dans nos sections**.

Notre position aborde également d'autres aspects liés à l'alcool :

- Quid des enfants et des jeunes ?
- Quelles règles autour de la vente d'alcool ?
- Quel soutien et quelles sanctions sont possibles ?

Découvre l'ensemble de la position ici



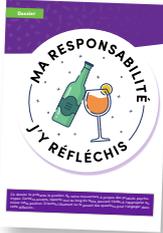
## Nos outils

Un petit rafraîchissement vient tout juste d'être opéré sur nos outils alcool. Nouvel habillage graphique, actualisation de textes, de données chiffrées ou de coupures de presse... Bref, laisse-nous te les (re)présenter succinctement.

### Dossier : Ma responsabilité, j'y réfléchis

Ce dossier reprend la position avec, en supplément, des encarts didactiques répartis tout au long du texte (conseils pratiques, exemples concrets, mini quiz) étayant chacun de ces aspects. Ces encarts aident les animateurs à mieux s'approprier le contenu, à questionner leurs habitudes liées à l'alcool ainsi qu'à vérifier leur adéquation avec la position.

**Concrètement**, cet outil est idéal pour (re)présenter, de façon rapide mais complète, la position fédérale aux animateurs.



### Kit CU : Animateurs scouts et alcool

Tu trouveras dans ce kit des propositions d'activités clé sur porte pour permettre au CU de s'approprier la position du Mouvement puis décider ensemble du cadre de la consommation d'alcool dans l'unité, des habitudes de vente d'alcool lors de vos événements, de la mise en place d'interventions et de sanctions en cas de besoin.

**Concrètement**, cet outil est idéal pour préparer ton futur module Alcool de temps d'unité (TU) ou si tu es régulièrement confronté à des soucis d'alcool dans tes staffs et que tu veux (re)conscientiser tout le monde.



### Cahier : Vendre de l'alcool dans le cadre scout

Ce cahier propose un questionnaire et des posters à compléter. Grâce à eux, le CU, le staff ou la section réfléchissent aux types de soirées qu'ils organisent et (re)questionnent leurs pratiques en matière de vente d'alcool.

**Concrètement**, cet outil est idéal pour toute préparation d'événements scouts durant lesquels de l'alcool est vendu : fête d'U, soupers, soirées, bars Pi, bars anciens, marchés de Noël, foires aux bouddins...



## Et pour les scouts directement, zavékekchoze ?

- Le cahier *Éclaireurs, pionniers et alcool* permet d'aborder le sujet de l'alcool avec les ados. Les animateurs y trouveront des conseils et des informations, des extraits de la position s'adressant directement aux éclaireurs et pionniers, des animations clé sur porte à vivre avec eux, des réflexions quant à la vente d'alcool dans le cadre scout, ainsi que des pistes pour intervenir et sanctionner en cas de consommation problématique.
- Addict'akwa* se joue dès 14 ans. Voir pages 8-9 pour la présentation complète de l'outil.
- Le cahier *Vendre de l'alcool dans le cadre scout* est idéal pour réfléchir avec les pionniers à l'organisation des bars Pi et au fait que l'alcool ne doit pas / ne peut pas être la finalité de ce type d'événement.



### Addict'akwa

Ce jeu de cartes incontournable permet d'aborder le sujet des addictions, avec les animateurs ou avec les scouts, dès 14 ans. Il traite de l'alcool mais aussi du tabac, du cannabis et du numérique. Trouve une présentation complète de l'outil aux pages 8-9.

**Concrètement**, cet outil est idéal pour sensibiliser un jeune public aux addictions et répondre à toute sorte de questions qu'ils peuvent se poser.



### Posters de sensibilisation

- L'Alcool de A à Z*. 26 lettres pour présenter ou rappeler notre position sur la consommation d'alcool et donner envie d'en découvrir plus !
- Cultures scouts et législations européennes*. Un indispensable à consulter avant tout départ en camp à l'étranger pour savoir ce qui est autorisé, toléré, interdit en matière d'alcool et de scoutisme dans les autres pays.



La position et tous ces outils sont disponibles sur la page Alcool de notre site web.





# Bien-être et sécurité pour toutes et tous

Le rôle des animateurs et des animatrices est de permettre à chaque jeune de grandir et de s'épanouir. Pour atteindre cet objectif, l'intégrité physique et mentale mais aussi le bien-être général de chaque individu doivent être prioritaires.

## Sept types de sécurité

Pour instaurer une atmosphère sûre, sereine et bienveillante pour toutes et tous, il est indispensable de :

veiller au bien-être et à la sécurité de chacun

prévenir les risques d'incident et d'accident<sup>(1)</sup>

réagir quand un fait se produit



(1) Incident ou accident ? Dans notre fédération, on parle d'incident lorsqu'il y a défaut d'animation ou de collaboration dans le chef d'une personne membre de la fédération. En revanche, on qualifie d'accident un événement brusque et imprévu, mais peut-être prévisible, causant des dommages aux personnes, aux biens ou à l'environnement.

## Le cadre de référence

### La politique fédérale de protection des jeunes et des adultes

Depuis quelques mois, la fédération Les Scouts s'est dotée d'une politique qui fixe désormais le **minimum auquel elle s'engage en matière de protection de chacun et chacune**. Ce texte est la déclinaison, au sein de notre association, de la **politique À l'abri de la maltraitance (Safe from Harm)** promue par l'**Organisation mondiale du mouvement scout (OMMS)** depuis 2017.

Cette politique est avant tout un document stratégique permettant de fixer des priorités pour assurer le bien-être et la sécurité des membres de la fédération. Son implémentation passe par la mise en œuvre d'un plan d'action élargi à l'échelle fédérale, qui s'étale sur plusieurs années.

**Comment te l'approprier dans ton unité ? Propose aux animateurs de vivre le kit TU *Bien-être et sécurité* !**

**C'est ton rôle**

Le sujet de la sécurité **doit être abordé tous les deux ans en TU** pour répondre à la législation qui impose d'inclure ce thème dans les temps de formation.



Celui-ci est la nouvelle version du kit TU *Santé, sécurité et hygiène*.

- Outre les précautions à prendre pour prévenir les accidents et des notions d'hygiène et de premiers soins, il intègre désormais une **analyse de risques** basée sur les **sept types de sécurité**, et englobe donc tout ce sur quoi porte notre politique de protection des jeunes et des adultes.
- Il propose un accompagnement pas à pas pour construire votre propre **plan d'action d'unité** en matière de protection et de sécurité des jeunes.
- Il présente le **nouveau cadre de gestion des soins de santé en centres de vacances**. Ce document représente une vision de la gestion des soins de santé, en personne prudente et responsable. Son contenu fait office de loi : il n'est pas discutable, chaque mot qui y est inscrit compte.

### Les positions et le règlement fédéral

À côté de cette politique, la fédération dispose également d'un règlement fédéral et d'une série de positions. Ces textes cadrent les activités et balisent les attitudes à adopter de la part des adultes du mouvement. Plus que des recommandations, ce sont des principes à respecter pour garantir un environnement sécurisant. La majorité de ces positions sont en lien avec le bien-être et la sécurité de ses membres. Découvre-les toutes sur notre site internet.



# Mieux vaut prévenir...

## Quatre niveaux de prévention

Différentes théories montrent que la **gestion des violences** entre jeunes implique plusieurs niveaux d'actions de prévention. Un chercheur de la KULeuven, Johan Deklerck, les a modélisés sous la forme d'une pyramide qui t'est présentée en détail dans le chapitre sur la relation éducative des *Balises pour l'animation scout* (2023). « Intéressant. », vas-tu peut-être te dire. « Mais, comment passer de la théorie à la pratique ? » Découvre ci-dessous une sélection d'outils à utiliser en conseil d'unité ou à conseiller aux staffs de section.



### Un problème survient, tu intervies

Pour mettre fin à des **comportements problématiques** de la part de quelques personnes (niveau 4) :

- utilise des outils d'intervention comme SCORE, SIREP du Kit conseils ;
- privilégie des sanctions éducatives et réparatrices ;
- propose de la médiation en faisant appel à des personnes extérieures au groupe en cas de besoin (équipe fédérale, etc.) ;
- crée des mesures d'accompagnement (contrat avec le jeune, les parents, sa structure d'accueil...) ;
- etc.

### Bien dans ses baskets, bien dans son groupe

Pour développer les **habiletés sociales**, relationnelles et émotionnelles de chaque membre du groupe (niveau 2).

Forme les jeunes :

- à des méthodes collaboratives de décision et d'entraide ;
- à la bienveillance et au respect de l'autre ;
- à l'écoute active, à la gestion du stress, des émotions, des conflits ;
- au vivre ensemble (activités de coopération, de collaboration...).
- etc.



Pour réduire les **risques** d'apparition ou d'aggravation de comportements problématiques identifiés (niveau 3) :

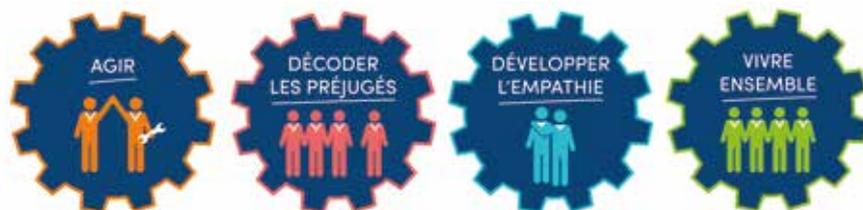
- organise un conseil pour régler un dysfonctionnement naissant dans le groupe ;
- prévois des animations thématiques (discrimination, tolérance, sexisme...) ;
- crée des campagnes de sensibilisation avec les scouts (affiches, slogans, logos...) ;
- développe en staff, en CU, un plan de prévention et d'intervention par rapport à une problématique ;
- etc.

Pour favoriser la qualité de vie et développer le **vivre ensemble** du groupe tout entier (niveau 1) :

- intègre ces thématiques dans le contrat d'animation d'unité (CAU) et le plan d'animation de section scout (PASS) ;
- mets en place des règles de vie et de fonctionnement (charte de section, ROI, etc.) ;
- organise des animations centrées sur la cohésion du groupe ;
- améliore les locaux et leurs abords en faisant en sorte qu'on s'y sente bien ;
- etc.

## Prévention harcèlement

Le harcèlement est un phénomène de société très répandu aujourd'hui : le scoutisme n'y échappe pas. Afin de sensibiliser les scouts à cette question, une septantaine de fiches d'activités ont été regroupées en quatre grandes familles sur notre site : propose des activités issues de chacune d'entre elles.



Un apport théorique et des fiches reprenant des conseils pour que les discussions se passent au mieux complètent cet outil. Tu veux plus d'infos ? Tape « Prévention harcèlement » dans le moteur de recherche de notre site.

## Scout place, safe place

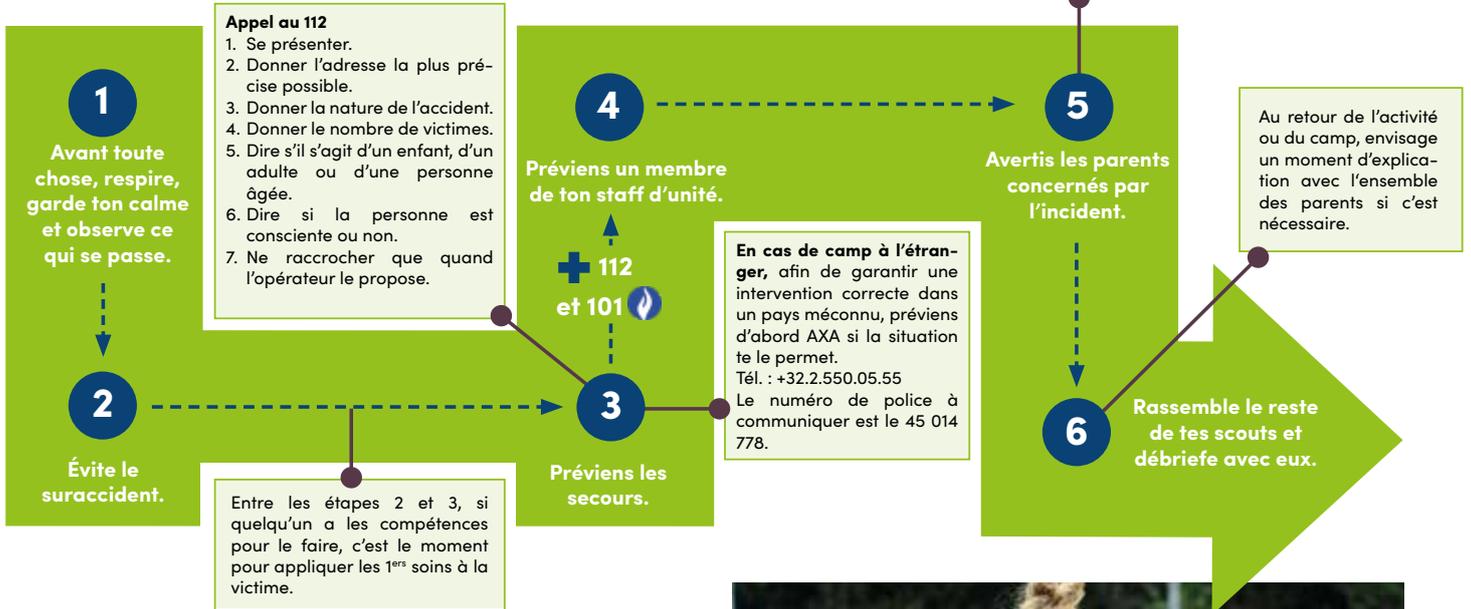
En s'engageant dans l'animation, chaque adulte du Mouvement prend la responsabilité de veiller sur les plus jeunes et de s'assurer que chacun puisse **grandir et s'épanouir**, sans crainte et en toute confiance. Découvre les six conseils pour que chaque groupe soit un endroit encore plus **safe**. Encode « Scout place » dans le moteur de recherche de notre site.



## ... que guérir

### Schéma général d'intervention

Durant les activités, des incidents ou des accidents peuvent se produire, malgré toutes les mesures de prévention mises en œuvre. Autant s'y préparer. Découvre ci-dessous le schéma général d'intervention que les animateurs sont invités à suivre pour gérer au mieux une situation problématique.



### Signaler des violences

Le service **Incidents** de la fédération, en lien étroit avec la présidence fédérale, dispose du règlement fédéral et de procédures claires lorsqu'il faut gérer un incident. Celles-ci donnent des directives précises pour la gestion d'un cas, tout en assurant un traitement égalitaire.

Pour permettre à un incident d'être traité, il doit être signalé auprès de la fédération. Tu es victime d'un mauvais traitement dans le cadre du scoutisme ? Tu as un motif raisonnable de croire que la sécurité ou le développement d'un membre de la fédération est considéré comme compromis (cyberharcèlement, maltraitance, négligence, pratiques scouts interpellantes, violences physiques, morales, sexuelles ou affectives, etc.) ? Utilise notre formulaire pour alerter le service Incidents via la page [lesscouts.be/signalement](https://lesscouts.be/signalement) et installe nos affiches dans des endroits stratégiques de vos installations d'unité.



### C'est ton rôle

Il peut arriver que la vie de l'unité soit secouée par une crise plus ou moins importante (accident grave, intoxication alimentaire, tempête, staff qui impose...). Certains animateurs pourraient éprouver et montrer des difficultés pour y faire face. Tu es là pour les soutenir, en tant que membre d'une équipe d'unité qui encadre ses bénévoles. Voici quelques mots-clés à avoir en tête pour gérer au mieux ce type de situations.

- **Bienveillance** : prends soin de toi d'abord, puis ensuite des autres.
- **Respect** : les réactions sont différentes selon les personnes. Accepte le rythme et les sensibilités de chacun.
- **Attention** : pense à prendre des nouvelles des personnes impactées.
- **Expression** : invite les personnes à exprimer leurs émotions.
- **Cohésion** : après une situation de crise, organise un moment fédérateur pour recréer du lien.

Toutes les infos sur [lesscouts.be/bienêtre](https://lesscouts.be/bienêtre).





# Et toi ? T'es Addict'akwa ?

Le tabac, l'alcool, le cannabis et le numérique sont présents dans notre société. Certaines, voire toutes ces addictions, peuvent avoir un impact à petite ou plus grande échelle dans la vie de l'unité. C'est pour cette raison que Les Scouts ont choisi de développer un outil pour accompagner la réflexion, regarder la réalité en face et fixer un cadre qui permet de garantir la qualité du scoutisme et la sécurité de chacun.

## Addict'akwa

Addict'akwa, c'est un jeu de cartes qui permet d'aborder quatre thématiques :



Ce jeu a été décliné en deux versions. L'une pour le conseil d'unité, l'autre pour les scouts dès 14 ans. Il est téléchargeable sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be).

## Objectif de l'outil

Échanger autour de ses représentations et de ses expériences, se questionner sur son rapport aux addictions. Mais aussi, en apprendre davantage sur les différentes thématiques, les positions du Mouvement et le cadre légal. Et enfin, prendre conscience des habitudes du groupe dans le but de définir des règles pour le groupe en matière de consommation.



## Forme de l'outil

Le principe des cartes permet à l'animateur du jeu d'éventuellement sélectionner l'une ou l'autre thématique de cartes qu'il juge pertinente pour le groupe.

### Quatre types de cartes :



Émettre son opinion.

Améliorer ses connaissances.

Relever un défi.

Choisir le contenu.



## Positions fédérales et cadre légal

Chaque unité doit fixer un cadre qui respecte à la fois les positions fédérales, mais aussi et surtout le cadre légal.

→ **Position sur l'alcool et les produits psychotropes** : plus d'infos en pages 2-3.

→ **Position sur le tabac et les produits dérivés du tabac** : elle s'appuie avant tout sur le cadre légal et repose sur quatre grands principes :

1. En aucun cas, le scoutisme n'est un lieu où le jeune, entraîné par la pression sociale, commence à fumer.
2. L'animateur ne porte pas la responsabilité de la consommation de tabac du jeune. Si un jeune décide d'arrêter de fumer, c'est de sa propre initiative.
3. Un cadre clair est défini par et pour le groupe. La démarche est constructive et une attitude positive est attendue de tous. La bienveillance est de mise.
4. Une relation de confiance et de sincérité entre scouts et animateurs est indispensable pour une gestion transparente du tabac au sein de la section.

→ **Charte de protection des données personnelles** : elle t'informe de la façon la plus claire possible sur la collecte, l'utilisation, la confidentialité et la sécurité des données... Plus d'infos sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be).

Retrouve toutes les positions fédérales ici



## Aménager un espace fumeurs

Où l'installer ? Quand et comment le créer ? Quel aménagement prévoir ? Cet outil te livre nos meilleurs conseils pour aménager un espace fumeurs qui respecte les besoins des consommateurs et des non-consommateurs.



## Quelle est la responsabilité de l'animateur d'unité quant à la validation des camps ? Quid de la nomination des intendants ?

L'animateur d'unité a la responsabilité de valider le camp et le recrutement des intendants. Cela ne se limite pas à une simple formalité administrative : cette **étape** est **fondamentale** pour assurer le **succès** et la **sécurité** des activités scoutées.

Prends le temps de rencontrer chaque staff avant de procéder à la validation du camp. Tu t'assures ainsi de la cohérence du projet et tu veilles à la qualité du scoutisme dans l'unité. Tu peux, par exemple, mettre le sujet des camps régulièrement à l'ordre du jour des CU et favoriser le partage d'expérience, planifier une journée ou quelques heures lors d'un TU où tout le monde prépare son camp, ou encore convier les membres du staff Pionniers à un souper pour discuter avec eux du projet de camp. Suivre les

préparations de camp ponctuellement (sans trop s'immiscer non plus !) te permettra d'être serein lors de la validation.

Les intendants, eux aussi, jouent un rôle déterminant dans le bon déroulement du camp. Pour les recruter, les animateurs vont souvent chercher dans leurs connaissances. Ils se focalisent davantage sur leur relation avec la personne que sur ses compétences culinaires. Guide le staff vers des choix judicieux (tous les copains ne peuvent pas venir au camp !) et rappelle qu'intendants et animateurs doivent être en mesure d'assumer leurs fonctions 24h/24. Si tu estimes que la personne proposée ne convient pas, c'est ton rôle de refuser. C'est d'ailleurs toi qui inscris les intendants dans Desk.

### Le kit CU du moment : l'heure des comptes

Une nouvelle version du kit CU *Budgets et comptes* est disponible sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be). Une conduite clé sur porte pour aborder :

- le cadre posé par la fédération et la législation ;
- la gestion de l'argent au sein de l'unité ;
- la construction du budget et le suivi des comptes.

Belle découverte !



Curieux de découvrir ce kit ?





# Recruter des bénévoles pour ton unité

Trouver de nouveaux animateurs ou membres d'équipe d'unité est parfois crucial pour permettre aux staffs d'animer sereinement, garder une section ouverte, éviter la fermeture de l'unité, bref, pour offrir un scoutisme de qualité à tous les jeunes qui souhaitent en vivre. Tu trouveras dans cet article une proposition de campagne de recrutement sous forme de ligne du temps, ainsi que des conseils et des astuces pour aller à la rencontre de ces nouveaux membres de l'unité.

## 1

### L'ANALYSE

Il est primordial de commencer par analyser la situation de l'unité.

- Quels sont les besoins de l'unité à court, moyen et long terme ? Quelles sont nos ressources actuelles en animateurs ? En membres de l'équipe d'unité ? Quelle est l'urgence ?
- Quelle est notre cible ? Animateurs ? Membres d'équipe d'unité ?
- Quels sont les différents publics parmi lesquels on peut recruter (étudiants, parents, IAmA, etc.) ?
- Quels lieux fréquentent-ils ? Écoles, gares, maisons de quartier, salles de sport... Quelles actions peut-on y faire ? Distribution de flyers, présentation, jeux... Brainstormer en CU.
- Sommes-nous prêts à accueillir de nouvelles personnes, non scouts ? Qu'est-ce que ça changerait pour nous ? Comment les accueillir ? Lister les points d'attention.

## 2

### LE PLAN D'ACTION

Un plan d'action facilite la mise en place et le suivi des différentes décisions prises.

- Lister des actions de recrutement possibles : les plus simples et efficaces (meilleur rapport énergie-temps/résultats).

#### Exemples d'actions de recrutement :

- Tenir un stand sur un lieu public : parc, place du village, du quartier... ou dans les activités organisées par la commune.
- Organiser un jeu avec les scouts dans le quartier pour présenter l'unité.
- Faire une présentation dans une école, une maison de quartier, un centre d'accueil pour jeunes...
- Organiser une activité scout de proximité (plus d'infos disponibles sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be)).
- Prévoir un apéro, un goûter, dans le local et le faire savoir autour de soi.
- Organiser une campagne de communication sur les réseaux sociaux.
- Inviter les anciens de l'unité, les parents, à un souper ou autre pour leur expliquer les besoins de l'unité.
- Faire rayonner le scoutisme, en participant à des actions non scouts par exemple. Le scoutisme, c'est aussi vivre des actions au sein de la communauté environnante et s'y montrer.

#### Sois créatif, il y a de nombreuses autres possibilités pour aller à la rencontre de potentiels bénévoles.

- Établir une liste des partenaires potentiels : parents, anciens, associations locales, unités ou groupes voisins, services communaux, écoles... Ton équipe fédérale et le 21 peuvent également t'apporter leur soutien.
- Planifier les actions de recrutement ainsi que les moments de découverte et d'accueil lors desquels tu inviteras les personnes qui ont manifesté un intérêt lors des actions de recrutement.
- Se répartir les tâches, en CU ou en staff.





3

## PRÉPARER LES ACTIONS DE RECRUTEMENT

Sur base du plan d'action, prépare les différents moments : actions de recrutement et moment d'accueil et de découverte.

Quelques conseils pour faciliter le recrutement lors de ces différents moments :

- Trouver une introduction accrocheuse.
- Faire attention à notre vocabulaire/jargon (soyons inclusifs).
- Porter son foulard (pas nécessairement tout son uniforme).
- Écouter les avis, les commentaires, les besoins du public cible.
- Savoir argumenter contre les préjugés liés au scoutisme.
- Parler de son propre engagement, de son expérience.
- Utiliser les supports de communication disponibles sur [lesscouts.be](http://lesscouts.be).
- Finaliser le moment en notant les coordonnées des personnes intéressées, les rappeler rapidement et définir la date de la prochaine rencontre.

4

## FAIRE LE POINT EN ÉQUIPE

Il est important de faire le point de temps en temps afin de se motiver et de déterminer ce qu'il faudrait adapter.

- Où en est-on dans le planning ?
- Est-ce toujours réalisable ?
- Ai-je besoin d'aide ?
- Quels sont les résultats obtenus grâce aux actions de recrutement ? Pour quelle énergie dépensée ?
- Adapter le plan d'action en fonction des discussions et de l'analyse qui aura été faite.
- Quelles actions doit-on répéter, modifier ou annuler ?
- Faire le point sur les relances : chaque personne qui a manifesté son intérêt doit être rappelée et invitée personnellement au moment de découverte et d'accueil.



## Plus d'infos ?

- Consulte notre site : [lesscouts.be/recruter-de-nouveaux-membres](http://lesscouts.be/recruter-de-nouveaux-membres).
- Le département [soutien.developpement@lesscouts.be](mailto:soutien.developpement@lesscouts.be) est à ta disposition pour t'aider à construire une campagne de recrutement sur mesure.

# Tu as une âme d'aventurier ?

Tu es capable de survivre en milieu hostile sans te départir de ta bonne humeur ?

Tu cherches de l'inspiration pour cultiver le bien-être et l'harmonie dans ton unité ?

Alors inscris-toi avec ton CU avant le 10 mars pour vivre une journée hors norme à l'occasion de *Scoutopia* !



En plus de passer un bon moment de teambuilding, ton CU pourra peut-être remporter un shooting photo pour garder des souvenirs uniques de cette journée.\*

Infos et inscriptions sur [lesscouts.be/scoutopia](https://lesscouts.be/scoutopia).



\* Tirage au sort parmi les CU les plus représentés (proportionnellement à la taille du CU).



Les Scouts ASBL  
rue de Dublin 21 - 1050 Bruxelles - Belgique  
02.508.12.00 - [lesscouts@lesscouts.be](mailto:lesscouts@lesscouts.be) - [lesscouts.be](https://lesscouts.be)

Périodique trimestriel de la fédération Les Scouts ASBL  
Éditeur responsable : Benjamin Visée  
Rédactrice en chef : Solange Scheppers

Les photos du *Sachem* sont utilisées à titre informatif pour illustrer les activités de notre mouvement.

Toute ressemblance entre les personnes qui s'y trouvent et les situations décrites serait purement fortuite et involontaire. Chaque membre peut demander l'arrêt de l'utilisation d'une photo le représentant.

