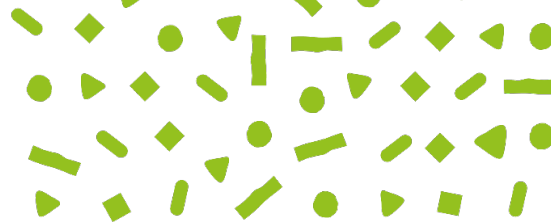




03/08/2026



Politique de Développement

INTRODUCTION

Définition du Développement

Le Développement comprend l'ensemble des actions et des dynamiques visant à faire évoluer la fédération dans le temps, en assurant à la fois sa croissance, son accessibilité, sa qualité éducative et la pérennité de ses structures.

Contexte et raison d'être de la politique

Croissance et saturation

Ces dernières années, la fédération observe des **évolutions contrastées**. Certaines unités connaissent une croissance soutenue, parfois jusqu'à la saturation, générant des listes d'attente importantes et des tensions organisationnelles. D'autres font face à des difficultés structurelles : baisse d'effectifs, manque de bénévoles, fragilisation des équipes d'unité ou perte d'ancrage local. Parallèlement, de **nouvelles attentes** émergent : diversification des publics, accessibilité accrue au scoutisme, évolution du tissu associatif local et transformation des habitudes concernant l'engagement bénévole.

Dans ce contexte, le développement de la fédération ne peut être envisagé comme une simple augmentation du nombre de membres ou d'unités, mais nécessite une **vision globale, structurée et assumée**, capable d'articuler croissance, consolidation, transformation et,

lorsque cela s'avère nécessaire, fermeture d'unités.

Perte de membres

Après plusieurs années de croissance, la fédération connaît depuis 2022 une diminution significative de son nombre de membres. Si cette évolution ne remet pas en cause la solidité du Mouvement, elle constitue néanmoins **un signal qui appelle à la vigilance**. Cette tendance invite la fédération à mieux comprendre les causes de cette décroissance, à renforcer ses capacités de renouvellement et de rétention, et à anticiper ces évolutions plutôt que de les subir.

Anticipation

Au-delà de ces enjeux actuels de croissance et de saturation observés dans certaines zones, la présente politique se veut également **prévenante et proactive**. Principalement car les observations démographiques¹ indiquent, dès maintenant et pour plusieurs années, une **baisse significative de la natalité en Belgique**. Cet élément aura certainement un impact direct et non négligeable sur les mouvements de jeunesse, tant en termes de recrutement que de maintien des effectifs. La fédération souhaite donc **anticiper ces évolutions** et se doter, tant que faire se peut, d'une lecture stratégique du développement qui ne repose pas uniquement sur les situations actuelles de croissance ou de saturation observées localement. Il s'agit donc également de **préparer le Mouvement** à faire face à un futur marqué par une concurrence

¹ <https://statbel.fgov.be/fr/themes/population/mouvement-de-la-population/naissances>

accrue entre offres éducatives, une raréfaction potentielle des publics et des transformations dans les habitudes des jeunes et des familles.

En résumé

Cette politique vise à inscrire le développement de la fédération Les Scouts dans une logique de durabilité, capable de s'adapter à des phases de croissance comme à des phases de stabilisation ou de décroissance, tout en garantissant la qualité du scoutisme proposé.

Champ d'application / périmètre

Cette politique s'adresse à l'ensemble des acteurs et actrices du Mouvement impliqués dans le Développement : animateurs et animatrices, équipes d'unité, cadres fédéraux, staff fédéral, structure de soutien bénévole et professionnelle. Elle constitue un **outil d'aide à la décision, de coordination et de cohérence**, dans le respect des valeurs, de la méthode scout et de l'ambition éducative de la fédération Les Scouts.

Responsabilités en lien avec le Développement

Le Développement repose sur une **responsabilité collective**, portée à différents niveaux du Mouvement.

Les unités sont les **principales actrices** du développement du scoutisme. C'est au plus près du terrain qu'elles accueillent les jeunes et leurs familles, recrutent de nouveaux membres, font vivre le projet éducatif et contribuent, par leur engagement quotidien, à la croissance et à la pérennité du Mouvement.

La fédération assume, pour sa part, un rôle de **pilotage stratégique**. Elle veille à la cohérence globale du Développement, anticipe les évolutions du Mouvement et met à disposition des unités les ressources, outils et

accompagnements nécessaires pour les soutenir dans leur mission.

Responsabilités en lien avec la politique de Développement

La politique de Développement de la fédération Les Scouts et sa mise en œuvre reposent, elles aussi, sur une **responsabilité collective** partagée entre différents niveaux.

- **L'animatrice ou animateur fédéral Développement** pilote la politique : il ou elle en assure la rédaction, la mise en œuvre, le suivi et les éventuelles adaptations, tout en accompagnant les cadres fédéraux.
- **Le ou la permanent-e Développement du 21** soutient la mise en œuvre opérationnelle, coordonne les acteurs et actrices, assure le suivi des données et garantit la continuité du travail.
- **Le staff fédéral** veille à la cohérence de la politique avec les orientations stratégiques de la fédération et l'intègre dans le contrat d'animation fédérale (CAF).
- **Le conseil fédéral (CF)** contribue à l'élaboration, valide la politique et soutient sa mise en œuvre.
- **Les cadres fédéraux** appliquent la politique sur le terrain et accompagnent les unités dans sa mise en œuvre.
- **Les services du 21** apportent un soutien opérationnel (outils, données, ressources, coordination).
- **L'animatrice ou animateur fédéral en charge de la Gestion de l'info et la ou le secrétaire fédéral** assurent la diffusion et l'intégration de la politique dans les référentiels fédéraux.

Lexique

- **GU (groupe d'unités)** : regroupement d'unités rattachées à une même équipe fédérale, visant à assurer un accompagnement cohérent et de proximité.

- **Cadres locaux (AnU et EqU)** : membres de l'équipe d'unité. Ils veillent à la qualité de l'animation scout, à la cohérence pédagogique entre les sections et à l'encadrement des animateurs et animatrices.
- **Cadres fédéraux** : bénévoles chargés de mettre en œuvre le contrat d'animation fédérale et la politique de soutien aux unités. Ils accompagnent les unités et veillent à leur adhésion au scoutisme proposé par la fédération.
- **AnF (animatrice ou animateur fédéral)** : bénévole responsable de l'accompagnement d'un groupe d'unités ou d'une thématique spécifique.
- **Desk** : plateforme interne de gestion et de suivi des unités.
- **Observatoire des unités** : outil de suivi et d'analyse des données relatives aux unités, accessible via Desk.

Textes qui sous-tendent cette politique

La présente politique s'inscrit dans la continuité des textes fondamentaux de la fédération Les Scouts et s'appuie sur un ensemble de références internes et externes qui en constituent le socle.

Textes internes

- Corpus des textes fondamentaux
- Destination 2033
- Règlement fédéral
- Contrat d'animation fédérale (CAF)
- Plan USO (cf. Équipe d'unité et toi)
- Fiche cadres – Observatoire des unités
- Kit CU37 Taille raisonnable de sections
- CAP(S)

Textes externes

- Plan triennal de l'OMMS
- Décrets cadres du secteur jeunesse en Fédération Wallonie-Bruxelles

PRINCIPES ET PHILOSOPHIE

Principes directeurs

Une approche différenciée et ancrée dans les réalités locales

La fédération reconnaît que les unités évoluent dans des **contextes** pouvant être très **différents** : milieux urbains ou ruraux, zones à forte densité de population ou territoires moins pourvus, indices socioéconomiques variables, réalités culturelles distinctes...

Ces contextes influencent directement les possibilités de développement, les besoins des familles et la disponibilité des bénévoles.

Une gestion responsable et assumée des structures

Développer la fédération implique de poser des **choix clairs** et **responsables**. Cela comprend l'ouverture de nouvelles unités ou sections lorsque les conditions sont réunies, mais également la transformation, la fusion, la scission ou la fermeture d'unités lorsque celles-ci ne permettent plus de garantir un scoutisme de qualité.

La lecture de chiffres et d'indicateurs clés

Afin de piloter de manière éclairée les actions liées au développement, la

féderation peut s'appuyer sur une série d'indicateurs clés, chiffrés, suivis de manière régulière. Quelques exemples :

- nombre total de membres dans nos unités ;
- nombre total d'unités ;
- nombre d'unités ouvertes/fermées durant les 12, 24 ou 36 derniers mois ;
- nombre de sections ouvertes/fermées durant les 12, 24 ou 36 derniers mois ;
- nombre d'animatrices et d'animateurs ;
- nombre de membres d'équipes d'unité ;
- nombre de cadres fédéraux.

L'établissement d'une carte des unités

Trois fois par an, en août, décembre et mai, la **carte des unités** en ligne est mise à jour.

Cette carte reprend :

- le découpage des GU ;
- la localisation de chaque unité ;
- le code de chaque unité ;
- un zoom pour les zones de Bruxelles, Namur et Liège pour une bonne distinction des unités en présence.

Une fois par an, fin juin, cette carte est imprimée au format A0 et est disponible à la demande des bénévoles ou permanent-es en ayant besoin.



État des lieux 2026

Abandon de Map@Scout

Afin de mieux outiller la réflexion stratégique en matière de Développement, la fédération a initié, lors du mandat *Impact* (2019-2023), la création de la plateforme Map@Scout.

L'expérience a toutefois mis en évidence plusieurs limites : un coût de développement et de maintenance important, un niveau de complexité supérieur aux besoins réels, ainsi qu'un recouvrement partiel avec des outils existants, notamment l'Observatoire des unités.

Ces constats ont conduit la fédération à abandonner ce projet en 2025. Cette expérience souligne l'importance de développer des outils adaptés aux usages concrets du terrain, au service d'un pilotage efficace et pragmatique du Développement.

Un découpage en GU

Au 1^{er} février 2026, la fédération Les Scouts compte **399 unités** réparties sur l'ensemble du territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Afin de garantir un accompagnement cohérent, lisible et soutenable, ces unités sont organisées en **36 groupes d'unités (GU)**.

Intérêts principaux

Ce **découpage territorial** vise avant tout à :

- faciliter le travail de soutien et d'encadrement assuré par les cadres fédéraux, en leur permettant de suivre un nombre d'unités raisonnable et géographiquement cohérent ;
- favoriser le regroupement d'unités partageant des réalités locales similaires, ce qui renforce la connaissance du terrain, la coordination des actions et les synergies entre unités voisines ;

- permettre à la fédération d'assurer une gestion administrative plus fluide et efficace.

Périmètre de l'AnF Développement

L'AnF Développement, en accord avec la présidence fédérale, et après consultation des unités et équipes fédérales concernées, peut faire évoluer **le nombre de GU** ou **les limites** du découpage territorial.

Pour répondre, par exemple, aux besoins suivants :

- réduire le nombre d'unités au sein d'un GU saturé ;
- harmoniser le nombre d'unités entre GU voisins ;
- réduire les distances à parcourir pour une équipe fédérale dans le cadre de sa mission de soutien aux unités.
- adapter les GU aux ressources bénévoles disponibles, afin de rester en adéquation avec les réalités du Mouvement.

Nomenclature des GU

- Au fil de la Vesdre (AFV)
- Ardenne (ARD)
- Bruxelles-Abbeyes (BAB)
- Bruxelles-Altitude (BAL)
- Brabant Est (BBE)
- Brunehault (BRU)
- Bruxelles-Woluwe (BWL)
- Bruxelles-Arcades (BXA)
- Bruxelles-Buda (BXB)
- Bruxelles-Zénith Ouest (BZO)
- Charleroi (CHR)
- Chantoirs (CHT)
- Escout (ESC)
- Entre-Sambre-Orneau (ESO)
- Gaume-Lorraine (GML)

- Haine et Dendre (HED)
- Hesbaye Est (HBE)
- Hohe Seen (HHS)
- Hainaut-Ouest (HOU)
- Liège Basse-Meuse (LBM)
- Liège-Rive droite (LRD)
- Liège-Rive gauche (LRG)
- Les Sept Meuse (LSM)
- Les Trois Rivières (LTR)
- Namur-Vallées (NAV)
- Orne et Thyle (OET)
- Pays de Herve (PDH)
- Roman Païs (ROP)
- Thiérache (THI)
- Terrils-Est (TRE)
- Terrils-Ouest (TRO)
- Terre de sources et de légendes (TSL)
- Vert Brabant (VBB)
- Vallée Dyle-Mazerine (VDM)
- Val mosan-Huy (VMH)
- Val mosan-Liège (VML)

Ce découpage territorial constitue un levier essentiel pour structurer l'accompagnement des unités. Il peut toutefois révéler des disparités entre groupes d'unités, tant en termes de dynamiques de croissance que de charge d'accompagnement.

Ces écarts invitent à une vigilance particulière et à des ajustements réguliers, afin de garantir un équilibre territorial et une qualité de soutien homogène à l'échelle du Mouvement.

Des unités créées sur base de cinq conditions

Actuellement, une nouvelle unité scout peut voir le jour si les **cinq conditions** suivantes sont réunies :

- Avoir les **accords** de l'animatrice ou animateur fédéral du groupe d'unités et de l'animatrice ou animateur fédéral Développement (représentant.e de la présidence).
- Avoir **un adulte de plus de 27 ans**, qui deviendrait l'animatrice ou l'animateur d'unité (cet adulte peut bien entendu dès le départ être accompagné d'autres personnes qui constitueront l'équipe d'unité, celles-ci doivent avoir plus de 24 ans).
- Avoir au minimum **quatre animatrices ou animateurs** de plus de 18 ans.
- Être certain d'avoir un **public potentiel** à qui proposer de devenir scout.
- Avoir un **lieu de rassemblement** (pas spécialement un local).

Observatoire des unités

L'**Observatoire des unités** est un outil mis à disposition de la fédération afin de faciliter le suivi des unités. Accessible depuis Desk, il se présente sous la forme d'un **tableau de bord** regroupant **différentes données** relatives aux unités d'un groupe d'unités, telles que les effectifs, les sections ou l'encadrement. Il permet aux équipes fédérales de disposer d'une vue synthétique et structurée de la situation des unités, et constitue un support commun pour le suivi et l'analyse des réalités locales.

Des animatrices et animateurs jeunes, et à l'engagement limité

Le scoutisme repose en grande partie sur l'engagement de **jeunes animatrices et**

animateurs, dont l'âge moyen se situe entre 18 et 23 ans.

En outre, la taille relativement réduite de la Fédération Wallonie-Bruxelles implique que de nombreux membres de staffs peuvent poursuivre leurs études dans une autre ville, souvent en kot, tout **en revenant le weekend animer dans leur unité locale**. Cette proximité géographique favorise le maintien de l'engagement bénévole et contribue à faire vivre des unités sur l'ensemble du territoire.

Cependant, la **durée moyenne d'engagement** des animateurs et animatrices est **relativement courte**, puisqu'elle se situe à 2 ans et demi. Cela engendre un **turn-over important** au sein des staffs dont résulte une **difficulté à garantir des équipes d'animation stables dans la durée**.

Dans ce contexte, les équipes d'unité jouent un rôle central en apportant la **stabilité** nécessaire à l'encadrement et en veillant à ce que les sections disposent en permanence d'un **nombre suffisant** d'animateurs et animatrices.

Cette durée d'engagement limitée constitue également un **frein à la mobilité** des animateurs et animatrices : en seulement 2 ans et demi, il est rare de prendre le temps de s'investir dans une autre unité. Les équipes d'unité peuvent par ailleurs être réticentes à voir partir des membres de staffs dont elles ont besoin pour assurer le bon fonctionnement de leurs propres sections.

Des outils de recrutement multiples et variés

Afin de **soutenir les unités** dans leurs démarches de recrutement, puisque celui-ci se fait localement, la fédération met à

disposition une série d'outils et de supports adaptés et décentralisés.

La page web [Recruter de nouveaux membres](#) centralise **l'ensemble des ressources utiles pour les unités**. On y retrouve notamment :

- un dépliant spécifique consacré à la création d'une unité scout ;
- des vidéos pour recruter des scout-es ou des animatrices et animateurs ;
- des affiches et des dépliants destinés à la diffusion locale.

La fédération propose également de supports destinés au recrutement des cadres fédéraux ; ceux-ci ne sont pas directement à disposition des unités.

Scoute avec moi, des journées clés sur porte pour faire découvrir le scoutisme

Les journées [Scoute avec moi](#) sont des temps de **découverte du scoutisme** proposés par la fédération et organisés localement par les unités volontaires. À leur lancement, ces journées étaient organisées simultanément par l'ensemble des unités participantes, dans une logique de mobilisation collective visant à créer une forme de journée fédérale de découverte du scoutisme.

À la suite des premières éditions, la formule a évolué afin de mieux s'adapter aux réalités du terrain. Désormais, chaque unité peut organiser sa propre journée Scoute avec moi à la date qui lui convient le mieux, en fonction de ses besoins, de son calendrier et de son contexte local.

Pour soutenir ces initiatives, la fédération met à disposition un pack promotionnel comprenant divers outils (flyers, affiches, conseils, livret d'activités...) facilitant l'organisation et la visibilité de l'évènement. Les activités proposées s'inspirent de la

méthode scout et sont conçues pour être accessibles à un public découvrant le Mouvement.

Ces journées permettent ainsi aux unités de faire connaître le scoutisme localement, de créer un premier lien avec de nouveaux publics et, le cas échéant, de favoriser une intégration ultérieure au sein des unités existantes ou en création.

VISION

Axe prioritaire : répondre à la demande

Du scoutisme pour toutes et tous

La fédération aspire à un Mouvement dans lequel chaque jeune, quelle que soit sa situation géographique, sociale ou culturelle, puisse **accéder à une expérience scout de qualité** grâce à des unités à taille humaine à proximité et sans liste d'attente. Cette ambition repose sur le développement d'une répartition territoriale cohérente.

Enfin, un scoutisme pour toutes et tous ne se limite pas à ouvrir des places. Les jeunes doivent aussi se sentir **accueillis, respectés et intégrés** dans leur unité. Cette ambition s'appuie sur la politique de diversité, d'équité et d'inclusion, qui définit les priorités et les moyens permettant de rendre le Mouvement plus inclusif.

Axe de déploiement : faire grandir le Mouvement

Une croissance qualitative

La fédération aspire à une **croissance de ses membres** afin d'assurer la pérennité du Mouvement et de rendre le monde meilleur.

En effet, si le scoutisme contribue à rendre le monde meilleur, alors permettre à davantage de personnes de vivre l'expérience scout augmente son **impact positif dans la société**. Dans cette logique, plus il y a de scout-es, plus le potentiel de transformation positive du monde est important.

Toutefois, l'objectif n'est pas de rechercher une croissance purement quantitative. **Nous visons avant tout une croissance qualitative.** Cela signifie créer les conditions pour que des personnes qui souhaitent vivre le scoutisme mais n'y ont pas accès puissent le faire.

Concrètement, cela peut passer par **l'ouverture de nouvelles unités à taille humaine** plutôt que par l'agrandissement d'unités déjà très importantes, par le développement de projets destinés à des **publics plus précarisés** qui ne fréquentent habituellement pas le scoutisme, ou encore par la **création de sections adaptées** à l'accueil de scout-es handicapé-es.

Cette croissance n'a donc pas pour finalité d'augmenter le nombre de membres pour lui-même. Elle vise plutôt à **renforcer la diversité, l'équité, l'inclusivité et la qualité du scoutisme**, afin d'élargir son impact tout en restant fidèle à ses valeurs éducatives.

Cette croissance s'appuie donc sur :

- **Des unités à taille humaine**

La fédération souhaite favoriser des **unités à taille humaine**. Par taille humaine, elle entend des unités capables de garantir :

- une relation éducative de qualité ;
- un encadrement soutenable pour les bénévoles ;
- une organisation claire et fonctionnelle.

Le Développement vise ainsi à **renforcer la viabilité à long terme des unités**, en évitant les situations de surcroissance non maîtrisée, comme celles de fragilisation progressive.

- **Une diversité de membres**

La fédération porte l'ambition d'un scoutisme ouvert à une plus grande diversité de scout-es, reflétant au mieux la **pluralité** de notre société.

Cette ambition s'appuie sur la politique de diversité et d'inclusion, qui définit les priorités et les moyens permettant de rendre le Mouvement plus diversifié.

La rétention des membres

La fédération veut **améliorer la rétention de ses membres** pour permettre la pérennité du Mouvement.

Axe de leviers : concrétiser la vision

Une fédération proactive

Cette vision implique une fédération qui assume pleinement son **rôle de pilotage**, d'impulsion et de coordination du développement du Mouvement.

Ce pilotage suppose la définition de **critères objectifs et chiffrés** permettant de vérifier la croissance qualitative.

Ce principe de **proactivité** s'incarne dans la **création** d'unités dans des **zones à fort**

potentiel et dans la détection précoce des unités en difficulté afin de leur apporter un **soutien efficace**.

Un développement soutenu par des structures outillées

La vision portée par cette politique repose sur une fédération dotée de **structures de soutien compétentes et outillées**. Les cadres fédéraux, le staff fédéral, les équipes professionnelles et les cellules spécialisées disposent des ressources nécessaires pour accompagner efficacement les unités.

Une plus grande mobilité et solidarité entre les unités

La fédération aspire à développer **une meilleure mobilité** des animatrices et animateurs entre les unités. Elle porte la vision d'un Mouvement dans lequel les unités font preuve de davantage de **solidarité** en matière d'encadrement, et où les ressources humaines peuvent circuler plus facilement en fonction des besoins.

STRATÉGIE ET PERSPECTIVES

Pour **tendre vers la vision** portée par cette politique, la fédération propose **12 stratégies structurantes**, à renforcer ou à mettre en œuvre :

Du scoutisme pour toutes et tous

1. Déterminer des normes indicatives assurant des groupes à taille humaine et encourager la création d'unités spin-off.
2. Se doter d'outils de monitoring du Développement.

3. Renforcer le recrutement des animatrices et des animateurs.
4. Faciliter les fusions ou scissions d'unités.

Une croissance qualitative

5. Fixer des objectifs de croissance qualitative.
6. Poursuivre et multiplier les initiatives de scoutisme autrement.
7. Imaginer des partenariats inédits.

La rétention des membres

8. Relancer des enquêtes de fin de parcours et traiter les données collectées à des fins utiles.

Une fédération proactive

9. Être proactif dans l'identification d'enjeux et de lieux propices au Développement.

Un développement soutenu par des structures outillées

10. Améliorer les processus d'ouverture ou de fermeture d'unité.
11. Promouvoir et améliorer les supports de communication dédiés au Développement.

Une plus grande mobilité et solidarité entre les unités

12. Encourager la mobilité des membres entre les unités.

En résumé, ces stratégies doivent permettre de **mieux comprendre nos données** pour être **proactif dans la création d'unités**, dans le **recrutement d'autres publics** et dans le **soutien des unités en difficulté**.

DU SCOUTISME POUR TOUTES ET TOUS

1. Déterminer des normes indicatives assurant des groupes à taille humaine et encourager la création d'unités spin-off

Les normes indicatives offriront un **cadre de réflexion partagé**, sans imposer de modèle unique ni de seuils absolument rigides.

En invitant les unités et les sections à **se développer au plus proche des normes indicatives** déterminées par la fédération, celle-ci les encouragera à **être et rester à taille humaine**, que ce soit au niveau de la taille du CU ou au niveau des sections.

Pour créer ces normes indicatives, il conviendra de réviser le kit CU Taille des unités.

Création de spin-offs

Lorsque la croissance d'une unité est très importante (déterminable grâce aux normes indicatives) et qu'elle engendre des listes d'attente, il sera opportun d'envisager la **création d'une seconde unité** (spin-off). Cette démarche permettra de maintenir deux unités à taille humaine.

Pareillement, des normes indicatives devront également exister pour les groupes d'unités soutenus par les équipes fédérales afin d'assurer que le nombre d'unités couvert par une équipe permet un soutien de qualité.

2. Se doter d'outils de monitoring du Développement

La fédération devra mieux monitorer et comprendre les données de ses membres afin :

- d'anticiper la fragilisation d'une unité et lui offrir le soutien nécessaire pour empêcher son déclin ;
- d'identifier les lieux dans les parcours des membres qui amènent à des désinscriptions systématiques.

La nouvelle version de Desk (2026) devra permettre de mieux analyser les données de la fédération.

3. Renforcer le recrutement des animatrices et des animateurs

La fédération renforcera les actions visant à **augmenter le nombre d'animatrices et d'animateurs** au sein du Mouvement.

Conversion des pionnier-es

Une attention particulière sera portée à la **conversion des pionnier-es** arrivant au terme de leur parcours scout vers des fonctions

d'animation, afin de mieux valoriser cette transition naturelle entre la vie de jeune et l'engagement comme bénévole.

Engager de nouveaux publics

La fédération cherchera également à élargir son vivier de recrutement en attirant des personnes motivées ne disposant pas nécessairement d'un parcours scout préalable. Cela implique de développer des actions de communication, d'accueil et d'accompagnement adaptées à ces **nouveaux profils**, afin de faciliter leur intégration dans les équipes d'animation et de faire du scoutisme une expérience accessible à toute personne souhaitant s'y engager.

La fédération mènera une réflexion sur l'opportunité d'**élargir le recrutement des animateurs et animatrices à des publics plus âgés**. Présente dans plusieurs associations scoutistes à l'étranger, cette approche permet de mobiliser des personnes disposant de temps, d'expérience et de compétences utiles à l'encadrement des jeunes.

4. Faciliter les fusions ou scissions d'unités

La fédération facilitera les projets de fusion ou de scission d'unités entre des groupes scouts et/ou avec des groupes guides. Ces démarches sont des leviers de pilotage du Développement car elles peuvent permettre de consolider des unités fragilisées, de préserver une présence scout locale ou de retrouver des structures plus équilibrées.

UNE CROISSANCE QUALITATIVE

5. Fixer des objectifs de croissance qualitative

Afin de soutenir une **croissance qualitative** et maîtrisée du Mouvement, la fédération se dotera d'**objectifs opérationnels de**

croissance clairs et régulièrement réévalués. Ceux-ci pourront notamment concerner le nombre de membres, le nombre d'unités, le nombre d'adultes engagés, le taux d'encadrement des sections, le lieu d'ouverture d'unité, le type d'unité ou de section ouverte.

Ces objectifs constitueront des **repères stratégiques**. En donnant une direction lisible et des priorités identifiées, ils doivent permettre de **soutenir un pilotage plus structuré du développement**, dans l'objectif d'accroissement de la qualité (unité à taille humaine) et de la diversité **du scoutisme**.

6. Poursuivre et multiplier les initiatives de Scoutisme autrement

La fédération poursuivra le développement d'initiatives de Scoutisme autrement, c'est-à-dire de formules qui proposent de **vivre le scoutisme dans des formats différents** du modèle habituel. Il peut s'agir, par exemple, de réunions organisées en semaine plutôt que le weekend, de rythmes d'animations adaptés, ou de formules ne reposant pas nécessairement sur un grand camp d'été. Ces formats visent à **rendre le scoutisme accessible à des publics pour lesquels l'organisation traditionnelle constitue un frein**, que ce soit pour des raisons familiales, culturelles, scolaires, sportives ou pratiques.

Après les premiers projets pilotes, la fédération pourra baliser le développement du Scoutisme autrement à travers un **plan d'action spécifique**, permettant d'accompagner, de soutenir et de multiplier les projets pertinents.

7. Imaginer des partenariats inédits

La fédération mènera une réflexion visant à **identifier, approcher et mobiliser de**

nouveaux partenaires susceptibles de contribuer au développement du scoutisme. Des acteurs tels que les écoles, les structures jeunesse, les associations de quartier ou d'autres organisations locales peuvent constituer des relais précieux pour faire connaître le Mouvement, toucher de nouveaux publics et renforcer son ancrage territorial.

Cette démarche vise à développer des collaborations mutuellement bénéfiques pouvant notamment faciliter la création de nouvelles unités, le recrutement de membres et de bénévoles, l'identification de locaux ou encore la mise en œuvre de projets de Scoutisme autrement.

LA RÉTENTION DES MEMBRES

8. Relancer des enquêtes de fin de parcours

La fédération relancera des **enquêtes de fin de parcours** destinées aux scout-es, aux animatrices et animateurs ainsi qu'aux cadres quittant le Mouvement. Cette relance devra s'accompagner de la mise en place des ressources humaines, techniques et méthodologiques nécessaires pour **garantir une collecte, une analyse et une exploitation efficaces des données recueillies**.

L'objectif est de mieux identifier les moments et les raisons qui conduisent les membres à interrompre leur parcours scout.

UNE FÉDÉRATION PROACTIVE

9. Être proactif dans l'identification d'enjeux et de lieux propices au Développement

La fédération renforcera sa capacité à **anticiper les enjeux de développement** plutôt qu'à y réagir une fois qu'ils sont installés.

L'objectif est d'identifier :

- les **situations susceptibles de poser problème** (listes d'attente persistantes, zones saturées, unités en forte croissance ou au contraire fragilisées) ;
- les **zones présentant un potentiel de développement**, qu'il s'agisse de territoires peu couverts par le scoutisme ou sur lesquels des opportunités existent pour toucher de nouveaux publics.

Cette démarche s'appuiera notamment sur une **meilleure exploitation des données disponibles**, notamment via la nouvelle version de Desk (2026).

UN DÉVELOPPEMENT SOUTENU PAR DES STRUCTURES OUTILLÉES

10. Améliorer les processus d'ouverture ou de fermeture d'unité

Supports accompagnant le 21, les cadres et les membres

La fédération veillera à créer ou à maintenir à jour les supports suivants, selon l'ordre de priorité établi :

- Pour la structure de soutien :
 - **Pour accompagner la fermeture d'une unité** (à destination du 21 et des cadres) :
 - Procédure à destination du 21
 - Fiche cadres
 - **Pour accompagner l'ouverture d'une unité** (à destination du 21 et des cadres) :
 - Procédure à destination du 21
 - Fiche cadres
- Pour les membres :

- Publication sur l'ouverture d'unités → **tenue à jour et accessible sur le site web.**
- **Pour soutenir les unités en difficulté :**
 - Fiche cadres
 - Publication pour les membres
- **Pour centraliser les ressources :**
 - Existence d'une page web regroupant les ressources relatives à l'ouverture d'unités et au soutien des unités en difficulté.

Pôle dédié à l'accompagnement

La fédération mènera également une réflexion sur la **création d'un pôle Ouverture et fermeture d'unité**, composé d'anciens cadres locaux ou fédéraux disposant d'une expérience significative dans ces domaines. Activable au besoin, ce réseau de personnes-ressources pourrait apporter expertise, conseils et soutien opérationnel lors du lancement d'une nouvelle unité ou de l'accompagnement d'une unité en difficulté.

11. Promouvoir et améliorer les supports de communication dédiés au Développement

Boîte à outils

La fédération poursuivra le **développement**, la **mise à jour** et la **promotion** de la **boîte à outils Recruter de nouveaux membres**, qui rassemble différents supports destinés à soutenir les démarches de recrutement des unités. Celle-ci comprend notamment des vidéos, affiches de branche, folders de promotion du Mouvement, ressources liées aux journées Scoute avec moi et autres outils utiles pour recruter :

- des scout-es ;
- des animatrices et animateurs ;
- des membres d'équipes d'unité.

Infos directes des unités

La fédération veillera également à **améliorer la qualité et l'accessibilité des informations relatives aux unités sur son site web**. Lorsque cela est possible, les fiches des unités (de la carte [Trouver une unité](#)) pourront être enrichies d'informations pratiques, telles qu'un hyperlien vers le site internet propre à l'unité, les jours et horaires de réunion, ou encore les coordonnées de contact.

UNE PLUS GRANDE MOBILITÉ ET SOLIDARITÉ ENTRE LES UNITÉS

12. Encourager la mobilité des membres entre les unités

La fédération développera une véritable **culture de mobilité entre les unités**, en particulier chez les animatrices et animateurs, mais également auprès des scout-es.

Animatrices et animateurs

Il y a un réel enjeu à **faire évoluer l'idée selon laquelle l'engagement des membres de staffs devrait nécessairement s'exercer dans leur unité d'origine**. La fédération veut donc développer les initiatives permettant à des animateurs et animatrices de, temporairement ou durablement, **mettre leurs compétences au service d'unités** confrontées à des manques d'effectifs.

Pour y parvenir, plusieurs actions peuvent être **renforcées ou initiées** :

- rassurer les équipes d'unité sur la possibilité de laisser partir des animateurs ou animatrices ailleurs ;
- organiser régulièrement des Agoras ;
- favoriser l'organisation d'intersections ;
- valoriser la possibilité d'aller tenter une animation dans une autre unité ;
- travailler sur le sentiment d'appartenance à une unité pour que celui-ci laisse aussi de la place à l'ancrage au sein de la

fédération et donc modifier le kit CU
Identité d'unité dans ce sens.

faciliter l'orientation des nouveaux membres
vers des unités voisines en mesure de les
accueillir.

Scout-es

Cette logique de mobilité concerne également
les jeunes.

Lorsqu'une unité ne dispose plus de capacité
d'accueil suffisante, la fédération entend

CONCLUSION

Une ambition pour le développement du Mouvement

À travers cette politique, la fédération affirme sa volonté de développer le scoutisme de manière volontaire, qualitative et durable. Elle a pour ambition de créer un Mouvement accessible au plus grand nombre, capable de croître tout en préservant la qualité de son projet éducatif, d'anticiper les évolutions de son environnement, de s'ouvrir à de nouveaux publics et de garantir à chaque jeune une place dans une unité viable et accueillante.

Cette vision repose sur la conviction que **le développement constitue un levier essentiel au service de la mission du scoutisme.** Développer le Mouvement, c'est permettre à davantage de jeunes et d'adultes de vivre l'expérience scout et, ainsi, renforcer la capacité du scoutisme à avoir un impact positif sur la société.

Un plan d'action pour concrétiser cette ambition

Pour atteindre cette ambition, la fédération entend :

- renforcer ses capacités d'analyse et de pilotage ;

- se fixer des objectifs de développement clairs ;
- s'appuyer sur des outils adaptés pour identifier les opportunités de développement ;
- améliorer l'accompagnement des unités ;
- soutenir le recrutement et la mobilité des membres ;
- développer de nouvelles formes de scoutisme et renforcer les partenariats utiles à son déploiement.
- mieux comprendre les parcours de ses membres ;
- anticiper les difficultés avant qu'elles ne deviennent critiques et.

L'ensemble de ces actions vise à permettre un développement plus cohérent, plus proactif et plus durable du Mouvement, au service des jeunes, des bénévoles et des unités qui le font vivre au quotidien.

Une politique appelée à évoluer

Cette politique constitue un cadre de référence vivant. Elle est appelée à **évoluer en fonction des réalités** du terrain, des apprentissages collectifs et des besoins identifiés. Sa mise en œuvre repose sur une dynamique de collaboration, d'évaluation et d'ajustements continus, au service d'un scoutisme fidèle à sa mission et résolument tourné vers l'avenir.