



26 mai 2025, Bruxelles

## « Vers une fédération zéro discrimination » : premiers résultats de l'enquête

En décembre dernier, la fédération des Scouts lançait une enquête en ligne afin de mieux comprendre les discriminations vécues dans le cadre des activités scoutées. Objectif ? Identifier ces discriminations et comprendre les réalités du terrain pour développer des ressources adaptées.

### Des discriminations bel et bien présentes chez Les Scouts

Cette enquête inédite, ouverte du 16 décembre 2024 au 1<sup>er</sup> février 2025, a permis de rassembler 256 réponses toutes cibles confondues. **Les résultats sont sans équivoque, Les Scouts n'échappent pas aux phénomènes de discrimination, observés dans le reste de la société :**

- Parmi les **72 répondants de moins de 18 ans** (majoritairement des garçons blancs, hétérosexuels, valides), 35 personnes ont déclaré avoir été témoins de discriminations et 37 personnes en avoir été la cible.
- Parmi les **184 répondants de plus de 18 ans** : 140 adultes, majoritairement des femmes blanches, hétérosexuelles et valides, ont été témoins de discriminations, alors que 44 ont déclaré avoir été la cible de discriminations. De ce dernier cas, il s'agissait majoritairement d'hommes blancs, hétérosexuels et valides.

**« Ces constats ne nous surprennent pas. Ils confirment des ressentis et, grâce à cette enquête, nous disposons aujourd'hui d'un aperçu plus détaillé des discriminations rencontrées sur le terrain. »**, Benjamin Visée, président des Scouts.

Les Scouts avaient rédigé quatre questionnaires différents, selon deux critères : mineur-e et adulte, cible ou témoin de discrimination dans le cadre du scoutisme., et ce avec le soutien d'associations et institutions spécialistes des questions de discrimination (Amnesty International Belgique, Be Pax, Crible et Unia).

L'enquête comporte bien sûr certaines limites : biais de participation, formulation compliquée de certaines questions, ou encore interprétation des résultats. Ces éléments nous invitent à la prudence, mais ils ne remettent pas en question **la nécessité d'agir**.

### Une diversité de discriminations signalées

Les critères de discriminations remontés dans les questionnaires sont multiples :

- Racisme,
- sexisme
- LGBTQIA+phobies,
- validisme, concernant les déficiences physiques et mentales (TSA, troubles dys, TDA/H, etc.),
- grossophobie et autres discriminations liées à l'apparence.

Ces discriminations prennent majoritairement la forme de **moqueries, d'insultes et de mises à l'écart**, mais aussi d'activités organisées de manière inadaptée. Ces comportements sont observés entre



enfants et jeunes, mais peuvent aussi parfois être le fait de bénévoles qui encadrent les scout-es (animateurs et animatrices, équipes d'unité).

### **Des situations de maltraitance également rapportées**

Certain-es répondant-es ont également signalé des situations perçues comme maltraitantes ou manquant de bienveillance, en particulier durant la totémisation.

Si ces situations ne sont pas toujours assimilables à des discriminations au sens propre du terme, notre fédération les prend très au sérieux et travaille depuis plusieurs années pour éviter les dérives lors des totémisations. Il est évident que ce travail se poursuivra activement dans les années futures.

### **Et maintenant que faire ? Rencontrer les bénévoles et développer des ressources et formations adaptées**

Les résultats de cette enquête sur les discriminations interpellent la fédération des Scouts et confirment la **nécessité de continuer à remettre nos pratiques en question**. Comme le reste de la société, Les Scouts ont leur part à jouer dans la lutte contre les discriminations.

Un ensemble de solutions étaient proposées dans les questionnaires d'enquête, ce sont majoritairement la mise à disposition de ressources pratiques et de formations spécifiques qui ont été plébiscitées par les scout-es et les bénévoles répondants.

Par la suite, **le président des Scouts et son staff ont présenté les premiers résultats de l'enquête à une centaine d'animateurs et animatrices scout-es**, qui ont pu proposer des pistes d'action concrètes, telles que :

- des ressources pour aborder la santé mentale avec les jeunes,
- des formations sur le TDA/H,
- un outil spécifique pour parler de racisme,
- des ressources pour réagir aux blagues sexistes, racistes ou homophobes,
- la mise à jour des ressources sur le handicap,
- une meilleure sensibilisation à la grossophobie.

Assurer le bien-être des jeunes et des adultes et éliminer toute forme de discrimination reste une priorité pour Les Scouts.

**Un groupe de travail a été mis en place** pour analyser ces pistes, en prioriser certaines, et mettre en place des solutions concrètes et utiles sur le terrain dans les mois à venir.

#### **Contact presse**

Si vous souhaitez plus d'informations ou si vous désirez réaliser une interview ou un reportage, n'hésitez pas à contacter notre service presse.

Coline Wellemans — attachée de presse/Gilles Beckers — porte-parole

0498.91.88.81 — [presse@lesscouts.be](mailto:presse@lesscouts.be) — [www.lesscouts.be/presse](http://www.lesscouts.be/presse)



**Les Scouts ASBL**

21, Rue de Dublin

1050 Bruxelles

[www.lesscouts.be](http://www.lesscouts.be)