

SCOUT LEADER SKILLS



Un outil en ligne pour évaluer tes compétences
acquises en tant qu'animateur scout



L'outil Scout Leader Skills n'aurait pu voir le jour sans le travail de nombreuses personnes.

Suite à son investissement dans la région européenne du scoutisme, Anne-Françoise nous a ramené dans ses cartons l'idée de « *valoriser les acquis et l'expérience* » des animateurs. Elle a ensuite présidé le comité de pilotage, composé également d'Annick, Jérôme et Marie D., pour notre fédération, et de Jurgen et Pieter pour les Scouts en Gidsen Vlaanderen.

Le comité de pilotage était alimenté par le travail exceptionnel de Florence, permanente du 21 qui pouvait compter sur le soutien de ses collègues : Marie N. et Sandra, Christian pour la réalisation technique et Julie pour la mise en page de ce cahier.

Jérôme, président fédéral



© Les Scouts ASBL
Editeur responsable : Jérôme Walmag
Rue de Dublin 21 - 1050 Bruxelles - Belgique
02.508.12.00 - lesscouts@lesscouts.be
1^{re} édition : juin 2012
Dépôt légal : D/2012/1239-10

www.lesscouts.be



SOMMAIRE

Gratuitement mais pas pour rien	4
De quoi s'agit-il ?	5
Réalise ton bilan de compétences	6
Règles du jeu	8
En savoir plus	9
À quoi ça ressemble ?	10



GRATUITEMENT MAIS PAS POUR RIEN

Nous voulons changer le monde. Par l'action, par l'animation des jeunes, en leur faisant découvrir des valeurs. C'est notre raison d'être en tant qu'animateurs scouts.

Changer le monde, c'est un beau défi, mais le morceau de l'univers sur lequel nous avons le plus de contrôle c'est... nous-même !

Mieux se connaître pour mieux agir sur soi-même, puis sur son animation et dès lors sur le monde. Voilà le défi !

Scout Leader Skills est un outil qui te permettra de faire le point sur les compétences que tu as acquises en tant qu'animateur scout. Peut-être que tout ceci te donnera l'envie de développer de nouvelles potentialités pour te réaliser pleinement : Baden-Powell appelait ça le "devoir envers soi-même" (ou le principe personnel).

Parallèlement à tout ça, je crois que ce bilan de compétences t'aidera aussi dans la suite de ta vie : en particulier pour trouver un emploi ou créer ton projet de vie. C'est une forme de remerciement du mouvement à l'animateur que tu es, un coup de pouce pour démarrer dans la vie, toi qui as aidé gratuitement des tas de filles et de gars dans la leur.

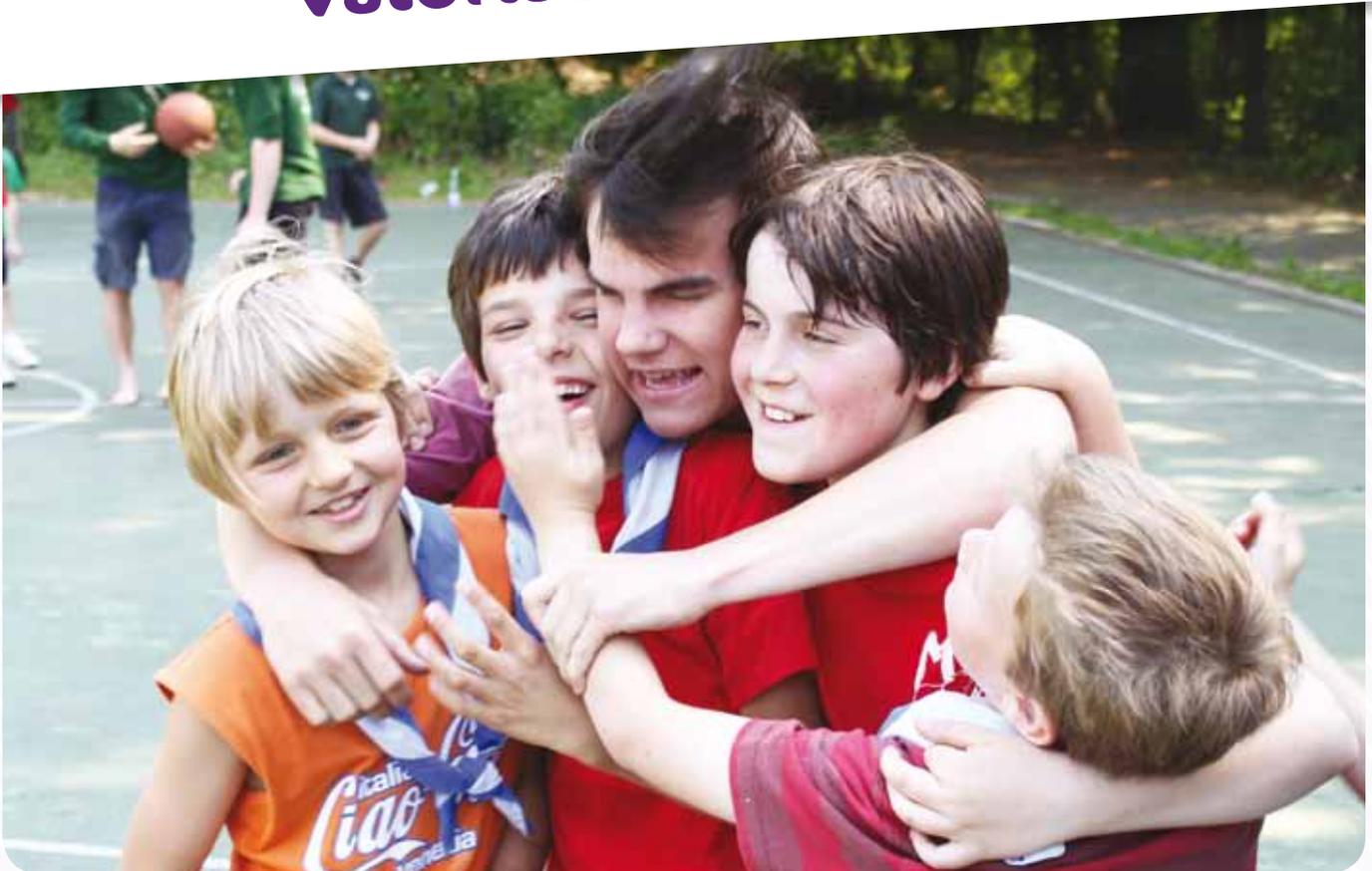
Tout ça a l'air fort sérieux. En effet : nous nous sommes entourés des meilleurs experts belges pour réaliser cet outil. Car ton engagement de qualité mérite une valorisation qui est au moins à sa hauteur.

Jérôme Walmag
Président fédéral



SCOUT LEADER SKILLS

Valorise tes talents cachés !



Des talents ? Des compétences ? Tu en comptes de nombreux.... Chaque semaine, tu les développes dans ton animation scout.

En es-tu conscient et peux-tu les expliquer ? Ces compétences sont de fameux atouts pour le développement de tes projets personnels. Par exemple, écrire sur ton CV que tu as été animateur scout et savoir en parler, ça peut faire la différence !

Voici Scout Leader Skills, un outil novateur qui t'aidera à valoriser tes talents et même à les multiplier si le cœur t'en dit.

En partenariat avec les Scouts en Gidsen Vlaanderen, HEC-Université de Liège et la Vlerick Leuven Gent Management school.

De quoi s'agit-il ?

La fédération des Scouts et la fédération des Scouts en Gidsen Vlaanderen ont mis au point Scout Leader Skills, un test en ligne permettant aux 25000 animateurs et cadres bénévoles de ces deux mouvements de :

- faire le point sur les compétences acquises à travers leur engagement d'animateur scout ;
- mieux les comprendre ;
- les aider à les valoriser dans leurs projets personnels et professionnels (recherche d'emploi...).

On peut classer ces compétences en trois groupes :

- 1 **les compétences interpersonnelles** : liées aux relations humaines (collaborer, communiquer...);
- 2 **les compétences fonctionnelles** : liées au contenu, axées sur les tâches (décider, organiser...);
- 3 **les compétences liées à des attitudes** (respect de la diversité, loyauté...).

Réalise ton bilan de compétences

Scout Leader Skills se présente sous la forme d'un questionnaire à remplir sur internet. Il fait appel à des situations d'animation que tu connais et permet de définir ton profil personnel. Cela te prendra environ 20 minutes pour y répondre.

➔ Tu peux réaliser ce bilan chaque année, pour qu'il devienne un outil de progression personnel et régulier.

Le questionnaire est composé d'une série d'affirmations liées de près ou de loin à ton expérience d'animateur scout. Il suffit d'attribuer une fréquence allant de "jamais" à "toujours" à chacun des comportements décrits.

Exemples d'affirmations que tu rencontreras dans le questionnaire

Lorsque je négocie avec d'autres animateurs, je sais quand je peux tenir bon et quand je dois céder.

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Jamais | <input type="checkbox"/> Parfois | <input type="checkbox"/> Généralement |
| <input type="checkbox"/> Rarement | <input type="checkbox"/> Souvent | <input type="checkbox"/> Toujours |
| <input type="checkbox"/> Peu | | |

Lorsque je suis impliqué dans un conflit, je me montre moins tolérant(e) et constructif(ve).

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Jamais | <input type="checkbox"/> Parfois | <input type="checkbox"/> Généralement |
| <input type="checkbox"/> Rarement | <input type="checkbox"/> Souvent | <input type="checkbox"/> Toujours |
| <input type="checkbox"/> Peu | | |

Je m'identifie fortement aux Scouts en tant qu'organisation.

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Jamais | <input type="checkbox"/> Parfois | <input type="checkbox"/> Généralement |
| <input type="checkbox"/> Rarement | <input type="checkbox"/> Souvent | <input type="checkbox"/> Toujours |
| <input type="checkbox"/> Peu | | |

Quelles compétences ?

Nous te proposons de "tester" vingt compétences et attitudes. Elles ont été choisies pour leur degré de pertinence en regard de la réalité scout et de la réalité professionnelle.

En tant qu'animateur scout, tu développes et acquiers des compétences qui sont actuellement très recherchées par le monde du travail et la société en général.

À ce sujet, nous t'invitons à consulter les pages *Contexte* et *Méthodologie* sur le site www.lesscouts.be/scoutleaderskills.

Les 20 compétences et attitudes testées

NÉGOCIER GÉRER LES CONFLITS
RÉFLÉCHIR EN TERMES DE RÉOLUTION DE PROBLÈMES
COORDONNER MOTIVER
FAIRE PREUVE D'EMPATHIE COLLABORER
COMMUNIQUER GÉRER SON TEMPS
DÉCIDER LOYAUTÉ
FIXER DES PRIORITÉS FLEXIBILITÉ
RÉFÉCHIR DE MANIÈRE CRITIQUE
ENVIE D'APPRENDRE ORGANISER
COACHER CORRIGER
PRENDRE L'INITIATIVE DIVERSITÉ

Les résultats du bilan :

- t'indiquent ton niveau de maîtrise des différentes compétences ;
- te donnent une explication pour chacune d'elles ;
- te suggèrent des conseils pour t'améliorer.

Sur les vingt compétences testées...

- ➔ Les cinq que tu maîtrises le mieux te seront expliquées, avec à chaque fois la version "scoute" et la version "professionnelle". Tu pourras ainsi **mettre des mots sur ces compétences**.
- ➔ Pour les quinze autres compétences, une définition te sera proposée ainsi que des conseils pour t'améliorer.

Ce sont donc des descriptifs concrets que tu auras dans les mains. Ensuite, c'est à toi de te les approprier pour pouvoir en parler au mieux lorsque tu te présenteras à un entretien d'embauche ou que tu prépareras un projet.

Débriefe ton bilan

POURQUOI ?

Une fois que tu auras les résultats de ton bilan de compétences entre les mains, il est possible que certains résultats te posent question ou te donnent envie d'en discuter. Nous t'invitons donc à le **partager** avec ton entourage, ton staff, ton animateur d'unité, un cadre fédéral...



Bien sûr, tout ceci est de l'ordre de la proposition et si tu souhaites garder les résultats pour toi, c'est ton plus grand droit. Ton bilan de compétences n'appartient qu'à toi seul.

Ton bilan de compétences, c'est une occasion de faire le point sur ton développement personnel, de faire le bivouac de ton expérience d'animateur. C'est peut-être aussi le moment d'envisager de développer de nouvelles compétences via des activités inhabituelles pour toi (s'occuper de la trésorerie, du contact avec les parents...).

AVEC QUI ?

■ Tes parents

Discuter de ton bilan avec tes parents, c'est l'occasion de mettre en avant les compétences que tu acquiers en tant qu'animateur scout. Tes parents te connaissent bien, ils pourront probablement te faire l'une ou l'autre suggestion pour développer tes compétences et tirer profit de ton bilan. Et puis, c'est aussi une manière de leur montrer que le temps investi dans ton engagement d'animateur scout n'est pas du temps perdu !

■ Ton animateur d'unité

Dans le cadre scout, ton animateur d'unité (ou un de ses équipiers) est certainement l'une des personnes qui te connaît le mieux. Tu pourrais lui demander en toute confiance de regarder ton bilan de compétences et d'en discuter avec lui.

■ Un cadre fédéral

Par sa connaissance du scoutisme et du job d'animateur scout, un cadre fédéral pourra certainement te donner quelques conseils utiles. Parle-lui-en lors d'une formation ou contacte un cadre que tu connais.

■ En staff ou en conseil d'unité

Si chaque animateur est d'accord avec l'idée de présenter aux autres les résultats (complets ou partiels) de son bilan, la mise en commun des compétences les plus maîtrisées peut être un **outil de gestion d'équipe et de répartition efficace des tâches et des fonctions.**

Ce n'est toutefois pas l'objet premier de Scout Leader Skills et il est primordial qu'un climat de confiance et de respect existe pour pouvoir utiliser le bilan de compétences dans ce cadre.

TOUJOURS PLUS LOIN

Sur base des résultats de ton bilan de compétences et du feedback de tes proches, tu pourras :

- décrire des compétences et suivre des conseils pour progresser ;
- comparer ton bilan aux éventuels bilans précédents ;
- te fixer un plan d'action.

Définis quelles compétences tu voudrais développer davantage et quelles actions tu vas entreprendre pour y arriver. Dans un an, les résultats de ton nouveau bilan de compétences te permettront d'évaluer ton plan d'action !

Exploite ton bilan

Débriefer ton bilan n'est pas la seule option qui s'offre à toi. Tu peux bien évidemment en tirer d'autres avantages. Une fois le bilan réalisé en ligne, **tu auras accès à une foule de conseils sur la façon d'exploiter les résultats de ton bilan de compétences :**

- Comment mettre tes compétences au profit d'un de tes projets ?
- Comment présenter ces compétences sur ton CV ?
- Comment présenter un entretien d'embauche et valoriser ton expérience d'animateur ?
- Comment valoriser tes compétences dans le cadre de tes études ?
- Comment développer davantage des compétences qui pourraient te servir dans le cadre de l'animation ou d'un autre projet ?
- ...

UN BILAN EN QUATRE LANGUES

Tes futurs projets peuvent t'amener à devoir te présenter dans différentes langues. Il est donc possible de recevoir le bilan de tes compétences en quatre langues : français, néerlandais, allemand et anglais.

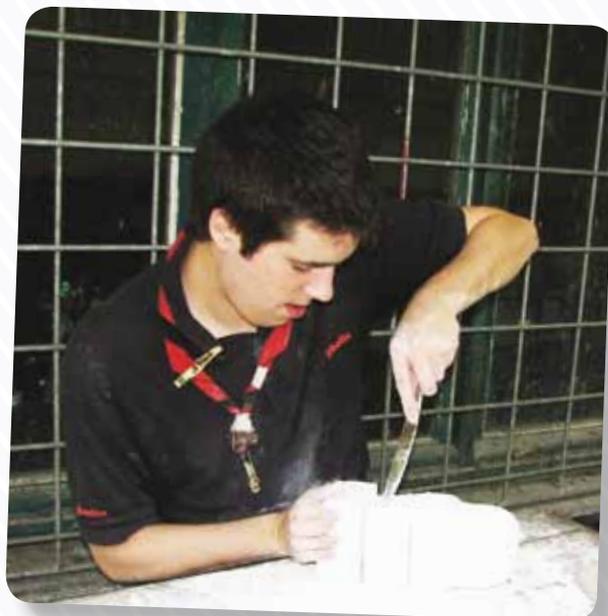


Ton expérience d'animateur scout : une plus-value pour trouver un emploi

Être ou avoir été animateur scout est un atout indéniable dans une recherche d'emploi. Que ce soit pour être infirmier, plombier, artiste, banquier, enseignant ou cadre dans une entreprise, cela peut faire la différence dans l'obtention d'un poste... à condition que tu saches expliquer ton expérience d'animateur scout et les compétences que tu y as acquises ! Sur ce point, Scout Leader Skills te sera très utile.

Nous avons interrogé différents conseillers et recruteurs. Ils nous expliquent pourquoi c'est important.

- « Pour celui qui n'a pas encore d'expérience professionnelle, mettre en avant son expérience d'animateur scout en la détaillant et la valorisant peut faire la différence. »
- « Dans son projet de vie, il est essentiel de tenir compte de ses valeurs pour faire des choix. »
- « On part avec un a priori positif sur les candidats ayant fait du scoutisme. Toutefois, l'animateur scout n'a pas nécessairement acquis les compétences attendues. Il faut creuser pour vérifier ce qu'il en est. »
- « Je souhaite aux jeunes adultes de prendre conscience du nombre de ponts à faire entre ce qu'ils développent comme animateurs et ce dont ils auront besoin dans la vie active, dans les nombreux rôles de leur vie d'adulte. »
- « Le fait d'avoir été animateur scout est souvent mentionné dans le CV, sans pour autant être spontanément mis en avant dans la discussion. Cette expérience est rarement détaillée (durée, niveau de responsabilités, formations suivies...). Elle pourrait certainement être mieux valorisée. »
- « Être conscient de ses compétences pour les mettre au profit de projets qui nous tiennent à cœur, c'est comme analyser les meilleurs ingrédients pour un repas inoubliable. »
- « On recrute une attitude et pas un diplôme. Dans un CV, on cherche à savoir qui est la personne. »
- « Lorsque vous vous présentez, soyez vous-même. Il y a plus de risques que de gains à se montrer différemment. L'enjeu est de savoir qui nous sommes vraiment. »



Règles du jeu Scout Leader Skills

1 CONDITIONS D'ACCÈS À SCOUT LEADER SKILLS

- **Être membre de la fédération ou être un ancien membre depuis maximum trois ans.** Nous souhaitons limiter dans le temps car le test fait appel à des situations d'animation et il faut que tes souvenirs soient encore bien nets. Mais par ailleurs, nous souhaitons que tu puisses aussi (re)faire le test à la fin de tes études ou de ta formation, ou lorsque tu te plonges dans de nouveaux projets de vie.
- **Être animateur depuis minimum un an et avoir vécu un camp en tant qu'animateur.** Une durée pertinente minimum dans la fonction d'animation est nécessaire pour avoir une expérience suffisante sur laquelle t'appuyer pour répondre aux affirmations du questionnaire.
- **Faire le bilan maximum une fois par an.** Cette année d'écart permet de vivre de nouvelles expériences et éventuellement d'acquérir et/ou de développer de nouvelles compétences.

2 MODE DE CONNEXION

- Pour te connecter, rends-toi sur le site www.lescouts.be/scoutleaderskills et utilise ton identifiant et ton mot de passe Desk. Si tu n'en disposes pas encore, envoie un mail au 21 : lescouts@lescouts.be.

3 RESPECT DE LA VIE PRIVÉE

- Ton bilan de compétences est personnel. **Nous n'avons pas de droit de regard sur les données.** Ton mot de passe Desk est confidentiel et connu de toi seul. Personne ne pourra connaître tes résultats.
- Nous nous engageons à respecter ta vie privée et à n'utiliser aucune donnée personnelle.
- Afin d'évaluer Scout Leader Skills et son utilisation, seules des analyses statistiques des données anonymes seront possibles. L'objectif est de vérifier si les résultats de Scout Leader Skills sont bien pertinents et/ou si des améliorations sont nécessaires.

CONSERVATION DES DONNÉES

Nous ne sommes pas en mesure d'enregistrer tous les bilans réalisés et encore moins dans chacune des quatre langues proposées. **Nous te conseillons d'enregistrer tes bilans dans les différentes langues sur ton ordinateur privé.**



En savoir plus ?

Le contexte

Scout Leader Skills s'inscrit dans un contexte propice :

1 Réponse au contrat d'animation fédérale 2010 – 2013 des Scouts

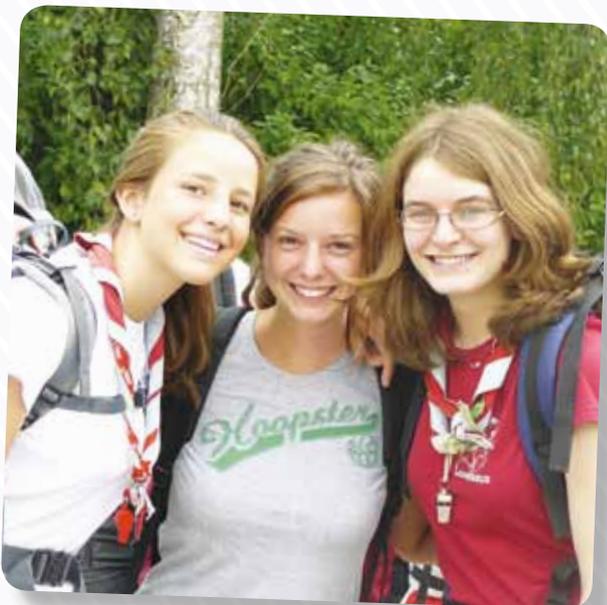
Une des priorités du contrat d'animation fédérale est la suivante : « *Notre projet est citoyen, il faut le faire savoir* ». Jérôme Walmag, président fédéral, précise : « *Il convient de mieux reconnaître et apprécier le travail des animateurs et de l'ensemble des bénévoles du mouvement, car ils permettent au scoutisme d'exister, d'aider les jeunes à grandir, de transformer la société* ».

2 Reconnaissance de l'éducation non formelle et des compétences qui y sont acquises

Depuis le début des années 2000, l'Union européenne a mis l'accent sur l'éducation et la formation afin de soutenir l'économie. Progressivement, elle a commencé à reconnaître et valoriser l'éducation et la formation non formelle et a émis des recommandations pour les Etats membres. Des réalisations ont déjà vu le jour dans plusieurs pays européens et la Belgique n'est pas en reste. Ce contexte est sans nul doute propice à un projet de valorisation des compétences acquises par l'expérience d'animation scout.

3 Recherche de compétences de type soft-skills par le monde du travail

Le monde du travail recherche des collaborateurs porteurs d'Autonomie, Innovation et Responsabilité. D'après la recherche *We need AIR* et pour y parvenir, il est primordial de « *valoriser l'engagement et l'expérience dans le secteur associatif et encourager la participation aux mouvements de jeunesse* ».



ENVIE D'EN SAVOIR PLUS SUR LA RÉALISATION DU PROJET ?

Tu trouveras toutes les infos sous les onglets *Contexte*, *Méthodologie* et *Partenaires* de la page d'accueil de www.lesscouts.be/scoutleaderskills.

C'est sérieux ?

Afin de te proposer un bilan de compétences sérieux et fiable, nous avons suivi une méthodologie rigoureuse et nous nous sommes entourés de partenaires scientifiques.

Consultation d'experts

Pour mieux définir le projet et en faire quelque chose d'utile et parlant à tous (animateurs, cadres scouts et employeurs), nous avons consulté un grand nombre d'experts en gestion des ressources humaines, en valorisation des compétences, en recrutement ou encore des personnes ayant déjà développé des projets liés à la valorisation des compétences, dans les secteurs marchands et non marchands, ainsi que dans les organismes de conseils à l'emploi. Ils nous ont aidés à circonscrire le projet et nous ont donné de nombreux conseils sur la manière d'exploiter les résultats de ton bilan de compétences.

Tu trouveras la liste de ces experts et leurs conseils sur www.lesscouts.be/scoutleaderskills.

Partenaires du projet

- les animateurs et cadres qui ont participé aux panels permettant d'identifier les compétences
- HEC-ULg - cellule de gestion des compétences
- Vlerick Leuven Gent Management School



avec le soutien de la
mét de steun van de

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST



SCOUTS & GIDSEN VLAANDEREN

Parce que nous partageons la même façon de vivre le scoutisme, parce que nos missions sont similaires, parce que nous avons l'habitude de travailler ensemble et parce qu'il nous a semblé pertinent de donner une dimension nationale au projet, il a semblé évident pour nous de proposer à nos homologues flamands de rejoindre ce projet.



À quoi ça ressemble ?

SCOUT LEADER SKILLS

Un questionnaire en 100 questions

Une fois le questionnaire commencé, l'utilisateur dispose de 30 jours pour le terminer. L'animateur est invité à répondre aux questions en pensant à sa dernière année d'animation. Il peut modifier toutes ses réponses tant qu'il n'a pas validé son questionnaire. Chaque question attend une réponse allant de **Jamais** à **Toujours**.

Page précédente 1 2 3 4 5 Page suivante

Je parviens à résoudre rapidement les conflits entre deux personnes

Jamais Rarement Peu Parfois Souvent Généralement Toujours

En tenant compte des intérêts personnels, je parviens à motiver tout le monde aux activités.

Jamais Rarement Peu Parfois Souvent Généralement Toujours

En tant qu'animateur chez les scouts, je prends de nouvelles initiatives

Jamais Rarement Peu Parfois Souvent Généralement Toujours

Lorsque les animateurs de mon staff amènent leurs arguments, je les évalue de manière critique

Jamais Rarement Peu Parfois Souvent Généralement Toujours

Je peux rapidement faire la distinction entre les tâches importantes et celles qui le sont moins

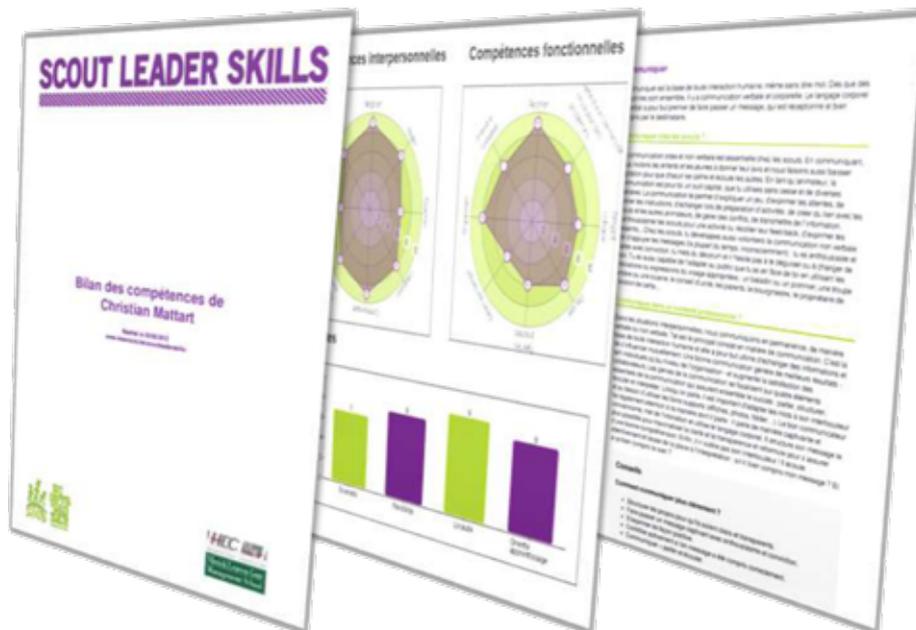
Jamais Rarement Peu Parfois Souvent Généralement Toujours



SCOUT LEADER SKILLS

Un bilan personnalisé

Complété en 15 minutes, ce test des compétences acquises par un animateur scout donnera une **analyse personnalisée** des résultats ainsi qu'une quinzaine de pages de **conseils**.



Et de nombreux conseils utiles

Ces résultats sont téléchargeables en pdf en **4 langues** (français, néerlandais, allemand et anglais), avec des conseils pour **débriefier son bilan**, **présenter ses compétences** et son expérience d'animateur **dans un CV et lors d'un entretien**.

Exploiter les résultats du bilan de compétences

Pourquoi ? [Un trajet de compétence](#) [Rédiger un CV](#) [Préparer un entretien](#)

Pourquoi ?

Chaque année, tu offres environ 600 heures de ton temps à l'animation scout (c'est ce qu'a analysé le professeur Jacques Defourmy de l'Université de Liège). Tu fais cela gratuitement, mais pas pour rien ! En faisant vivre le scoutisme, tu apportes énormément aux scouts mais tu y gagnes aussi. Ce n'est certainement pas du temps perdu et tu dois le faire savoir. Au-delà de la satisfaction que l'animation scout te procure, il est temps de pouvoir mettre de mots sur ce que tu en retires concrètement.

Nous souhaitons que les compétences que tu acquiers au travers ton expérience d'animateur scout te servent dans ta vie d'adulte, tant privée que professionnelle. Pour t'y aider, nous te suggérons quelques pistes.

Avant cela et pour te convaincre de l'utilité de la démarche, nous te présentons quelques phrases ressorties de nos entretiens avec des conseillers et des recruteurs. Elles t'éclaireront sur l'importance de mettre en avant les bonnes compétences :

- « On recrute une attitude et pas un diplôme. Dans un CV, on cherche qui est la personne. »
- « Dans son projet de vie, il est essentiel de tenir compte de ses valeurs pour faire des choix. »
- « Être conscient de ses compétences pour les mettre au profit de projets qui nous tiennent à cœur, c'est comme analyser les meilleurs ingrédients pour un repas inoubliable. »



SCOUT LEADER SKILLS

Bonne utilisation... et succès dans tes projets personnels et professionnels !

TENTÉ ? CURIEUX ? ENVIE D'EN SAVOIR PLUS ?

DÉCOUVRE SCOUT LEADER SKILLS EN LIVE !

Un outil informatique
pour évaluer tes compétences
acquises en tant qu'animateur



www.lesscouts.be/scoutleaderskills

SCOUT LEADER SKILLS

Si tu as encore des questions, avant ou après avoir réalisé ton bilan de compétences, ou que tu n'arrives pas à le réaliser, contacte la fédération : 02.508.12.00 ou lesscouts@lesscouts.be.

