

Par Katia, permanente pédagogique et Thibaut, animateur fédéral en charge des équipes d'unité



Composer les staffs

Cette année particulière n'aura pas permis de bien connaître les animateurs car pour les sections ados, il y a eu peu de réunions en présentiel. Pourtant, il faut déjà penser à la rentrée prochaine et s'organiser pour que cette nouvelle année scout se vive pleinement. Le recrutement et la composition des staffs seront essentiels pour partir confiants.

Prospecter de nouveaux animateurs

Ton rôle d'animateur d'unité

C'est à toi de prendre la main en organisant un conseil d'unité qui sera l'occasion de rappeler que c'est l'affaire de tous de mettre en place un staff viable et équilibré pour chaque section ou d'affirmer qu'on ne devient pas animateur sans avoir eu un entretien avec l'animateur d'unité. Et même si tu arrives en fin de mandat tout prochainement, c'est un beau cadeau à faire à ton successeur de lui laisser une unité avec des staffs constitués consciencieusement.

Recruter des animateurs, c'est l'affaire de tout le conseil d'unité

En sondant un peu les envies des uns et des autres, tu te rends compte que l'unité risque de manquer sérieusement d'animateurs pour l'an prochain ?

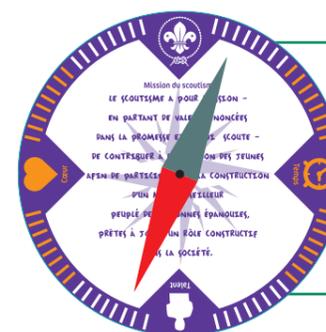
L'année écoulée n'a peut-être pas permis de motiver les pios comme d'habitude. Pas de problème, vous allez mettre tout le monde dans le coup du recrutement et définir une stratégie, en commençant par conscientiser le CU à cette problématique :

- lister des personnes (amis des animateurs, grands frères et sœurs des scouts, anciens scouts ayant arrêté...) qui conviendraient à la fonction d'animateur ;
- contacter ces personnes pour leur proposer de venir à une soirée d'information sur le rôle d'animateur scout ;
- inviter les pionniers à se former dès que possible ;
- se tourner vers les unités voisines qui auraient peut-être des animateurs ou animatrices en trop...



Les pios de dernière année

Ce sont des ressources de premier choix. Ils connaissent l'unité et l'unité les connaît. Il reste cependant important de les rencontrer comme tout autre nouvel animateur pour leur faire prendre conscience du rôle. Avoir été scout est certainement un atout pour l'animation, mais rien n'est automatique. Tout le monde n'est pas nécessairement apte à devenir animateur. Dans l'autre sens, il faut leur laisser le choix : tout le monde n'est pas non plus obligé de devenir animateur.



La boussole de l'engagement de l'animateur scout : un outil pour faire le point sur tout ce qui est à aborder avec un futur animateur, avant que l'aventure ne commence, téléchargeable sur www.lesscouts.be.

CONCRÈTEMENT, POUR T'AIDER

Le kit CU *Ma parole d'animateur scout* a pour objectif de permettre à chaque nouvel animateur de s'approprier sa mission et de se représenter ce que signifie son rôle. Le dispositif peut se clôturer avec un moment formel où chaque animateur est invité à prononcer sa *Parole d'animateur scout*. Celle-ci lui permet d'exprimer son adhésion à des valeurs communes et d'affirmer son choix de consacrer du temps au scoutisme. Comme pour les éclaireurs et les pionniers, il existe un texte officiel basé sur notre texte de *Promesse*.

Expliquer l'engagement

Décrire la mission : préparer et animer les réunions, participer aux décisions et aux projets de l'unité, être présent aux conseils d'unité, se former en unité lors des TU et lors des formations fédérales (T1, T2 et T3).

Expliquer l'objectif du scoutisme : notre ambition éducative, notre méthode et notre cadre de valeurs.



Composer les staffs

Définir les besoins de chaque staff

Avant de construire les staffs, prendre le temps tous ensemble de définir les besoins de chaque staff (nombre idéal d'animateurs, compétences nécessaires pour animer cette branche...). L'objectif est de permettre à chacun de trouver sa place tout en gardant un équilibre dans les staffs.

Laisser chacun s'exprimer sur ses attentes

Invite les animateurs à s'exprimer non seulement sur le staff dans lequel ils souhaitent être mais aussi sur leurs attentes par rapport au staff (exemple : que chacun soit présent à toutes les réunions, qu'on puisse se faire confiance dans le staff...). En impliquant les animateurs dans ce processus, tu peux dialoguer, entendre leurs envies et leurs faire prendre conscience des besoins de l'unité. C'est le compromis entre les deux qui vous permettra de construire des staffs motivés !

Identifier l'animateur ou l'animatrice responsable

Il ou elle anime non seulement ses scouts, mais aussi son équipe. Il convient donc de trouver quelqu'un qui puisse créer avec d'autres, penser à tous les aspects de l'animation, qui soit capable de déléguer et qui écoute chacun sans imposer son seul point de vue. Selon le règlement fédéral, l'animateur responsable doit avoir 18 ans au minimum, avoir une expérience suffisante et avoir commencé sa formation d'animateur scout. Il est élu par le conseil d'unité sur proposition de l'animateur d'unité.

Signer le Code qualité de l'animation en début d'année

Être animateur scout, c'est pas mal de responsabilités. Pour s'assurer que chacun en a bien conscience, les animateurs sont invités à parcourir le CQA et à le signer en début d'année.

Ce texte permet, en tant qu'animatrice ou animateur, d'affirmer consciemment son engagement éducatif, et est donc à la base de toute l'année d'animation.